



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6, 1987/ज्येष्ठ 16, 1909

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6, 1987/JYAISTHA 16, 1909

1678

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

### गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 मई, 1987

सा० का० नि० 424—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के परिशिष्ट-II में उल्लिखित छत्तीस भर्ती नियमों को जहां तक कनिष्ठ आशुलिपिक के पद से संबंधित हैं, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, अधिक्रमण करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों से कनिष्ठ आशुलिपिक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों (कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1987 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों के परिशिष्ट 1 में विनिर्दिष्ट भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में स्थित उक्त कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में कनिष्ठ आशुलिपिक के पद पर भर्ती-भरण लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(1393)

सम्पुक्त नियुक्ति अधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे हैं, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हों, उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू हाने हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति अधिकारी हैं उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई, किसी भी रिक्ति को पदधारी सहित किसी अन्य कार्यालय में जिसमें ये नियम लागू होते हैं, स्थानान्तरण द्वारा भरने का आदेश दे सकते हैं। बशर्ते कि स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे स्थानान्तरण के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

और बशर्ते कि इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

#### 5. निरहंसाएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापृति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे झारझणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम          | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | बेतनमान                           | क्या चयन पद है या अधचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--------------------|--|---|-----------------------------------|----------------------------|--|
| 1                  | 2  | 3   | 4                                 | 5                          | 6  |
| कनिष्ठ प्राशुलिपिक | 38*<br>(1987)<br>परिशिष्ट I में विस्तृत ब्यौरे दिए गए हैं।<br>*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा उपपन्न अनु-सचिबीय। | र० 1200-30-1560-<br>ए०रो०-40-2040 | लागू नहीं                  | लागू नहीं  |

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

8

18 वर्ष से 25 वर्ष

आवश्यक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(1) मैट्रिक या समतुल्य

(2) प्राशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी या हिन्दी)

(3) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अथवा हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

1. ध्यान : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। जिन पदों पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्तियां की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह होगी जिस अन्तिम तारीख को रोजगार कार्यालय को नामों को भेजने के लिए कहा जाएगा।

|  |                               |  |
|--|-------------------------------|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>बिहित आय और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नति<br>की वशा से लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-<br>नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती और की जाने वाली रिक्तियों<br>की प्रतिशतता  |
| 9  | 10                            | 11   |
| लागू नहीं  | 2 वर्ष                        | सीधी भर्ती<br>टिप्पण किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा लम्बी<br>बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन<br>एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए रिक्ति होती है, तो<br>ऐसी स्थिति में वह रिक्ति कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित<br>योग्यता रखने वाले नियमित आधार पर तबनुसूप पदों वाले<br>केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-<br>न्तरण द्वारा भरी जाएगी। |

|   |  |   |
|---|--|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा<br>भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनमें<br>प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण<br>किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परि-<br>स्थितियों में सघ लोक सेवा<br>आयोग से परामर्श किया<br>जाएगा |
| 12  | 13   | 14  |

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| लागू नहीं | राज्य/संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों के लिए (स्थाई-<br>करण के लिए)<br>1 निदेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक<br>जनगणना कार्य या उप निदेशक<br>जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या<br>सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)—अध्यक्ष<br>2 संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक<br>जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)—सदस्य<br>3 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमानत अनु-<br>सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य<br>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :<br>भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिए (स्थाईकरण के लिए)<br>1 उप महारजिस्ट्रार (भाषा)—अध्यक्ष<br>2 भाषाविद्/अनुसंधान अधिकारी (भाषा) —सदस्य<br>3 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमानत<br>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य | लागू नहीं |
|-----------|---|-----------|

[सं० 4-5/86-प्रशा०-I]  
बी० एस० वर्मा, भारत के महारजिस्ट्रार  
परिशिष्ट—I

अनुसूची के कालम 2 में निर्दिष्ट पदों की कार्यालयानुसार मख्या

| क्र० सं० | कार्यालय का नाम  | पदों की संख्या |
|----------|--|----------------|
| 1        | 2  | 3              |
| 1        | भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग कलकरता को छोड़कर) |                |
| 2        | भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग)                  | 2 (बा)         |
| 3        | जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय आन्ध्र प्रदेश                    | 2 (दो)         |
| 4        | जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय असम                              | 1 (एक)         |
| 5        | जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय बिहार                            | 2 (दो)         |
| 6        | जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय गुजरात                           | 2 (दो)         |
| 7        | जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय हरियाणा                          | (शून्य)        |

| 1  | 2 | 3       |
|--|---|---------|
| 8. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय हिमाचल प्रदेश                   |   | 2(बो)   |
| 9. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय जम्मू और कश्मीर                 |   | 2(बो)   |
| 10. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय कर्णाटक                        |   | (शून्य) |
| 11. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय केरल                           |   | 2(बो)   |
| 12. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मध्य प्रदेश                    |   | 2(बो)   |
| 13. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय महाराष्ट्र                     |   | 3(सीन)  |
| 14. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मणिपुर                         |   | 1(एक)   |
| 15. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मेघालय                         |   | 1(एक)   |
| 16. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय नागालैंड                       |   | 1(एक)   |
| 17. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय उड़ीसा                         |   | 2(बो)   |
| 18. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय पंजाब                          |   | 1(एक)   |
| 19. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय राजस्थान                       |   | 2(बो)   |
| 20. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय सिक्किम                        |   | (शून्य) |
| 21. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय तमिलनाडु                       |   | (शून्य) |
| 22. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय त्रिपुरा                       |   | (शून्य) |
| 23. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय उत्तर प्रदेश                   |   | 3(सीन)  |
| 24. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय पश्चिम बंगाल                   |   | (शून्य) |
| 25. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय छत्तिसगढ़ और निकोबार द्वीपसमूह |   | 1(एक)   |
| 26. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय झरखण्ड प्रदेश                  |   | 1(एक)   |
| 27. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय चंडीगढ़                        |   | 2(बो)   |
| 28. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय दिल्ली                         |   | (शून्य) |
| 29. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय गोवा, दमन और दीव               |   | 1(एक)   |
| 30. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय लक्षद्वीप                      |   | (शून्य) |
| 31. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मिजोरम                         |   | 1(एक)   |
| 32. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय पाण्डिचेरी                     |   | 1(एक)   |

परिशिष्ट-2

इन नियमों द्वारा अधिकृत भर्ती नियमों के संक्षिप्त नाम

1. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, आन्ध्र प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
2. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, असम (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
3. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, बिहार (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
4. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, गुजरात (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
5. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हरियाणा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
6. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हिमाचल प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
7. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, जम्मू और कश्मीर (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
8. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, कर्णाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
9. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, केरल (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) नियम, 1973।
10. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,

मध्य प्रदेश (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।

11. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, महाराष्ट्र (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
12. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, मेघालय (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
13. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, नागालैंड (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976।
14. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उड़ीसा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
15. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पंजाब (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
16. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, राजस्थान (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
17. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, तमिलनाडु (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
18. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, त्रिपुरा, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम 1973।
19. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पश्चिम बंगाल (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
20. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, झारखण्ड और निकोबार द्वीपसमूह (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
21. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, अरुणाचल प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
22. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, संघ राज्य-क्षेत्र चंडीगढ़ (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
23. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, दिल्ली (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
24. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, गोवा, दमन और दीव और दादरा और नगरा हवेली (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
25. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, लक्षद्वीप (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976।
26. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 20th May, 1987

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the twenty-six recruitment rules mentioned in Appendix II to these rules in so far as they relate to the post of Junior Stenographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Stenographer in the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Junior Stenographer in the office of the Registrar General,

India, the Language Division of the said office located at Calcutta and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, separately, as specified in Appendix I to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, when the person to be transferred has made a request in writing for such transfer.

Provided further that the person so transferred shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

## 5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post   | Number of post   | Classification   | Scale of Pay   | Whether Selection post or non-selection post   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|--|--|--|--|--|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| Junior Stenographer  | 38* (1983)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.   | Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.   | Not applicable.  | Not applicable.  |
| Age limit for direct recruits  |  | *Subject to variation dependent on workload.   | Educational and other qualifications required for direct recruits  |  | Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees                      |
| 7  |  |  | 8  |  | 9  |
| 18 to 25 years.<br>(Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names. |  |  | (1) Matriculation or equivalent;<br>(2) A speed of 80 words per minute in shorthand (English or Hindi);<br>(3) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. |  | Not applicable.  |
| Period of probation if any   |  | Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods   |  | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation, transfer to be made |  |
| 10   |  | 11   |  | 12   |  |
| Two years.   |  | Direct Recruitment.<br>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officials of the Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. |  | Not applicable.  |  |

| If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| 13  | 14  |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation for the respective offices of the Directors of Census Operations in States/Union Territories)  | Not applicable.   |
| 1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman |   |
| 2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member                                    |   |
| 3. A Group 'A' Officer of another Central Government office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member   |   |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee of the Language Division of the office of the Registrar General, India (for confirmation)  |   |
| 1. Deputy Registrar General (Language) —Chairman  |   |
| 2. Linguist/Research Officer (Language) —Member   |   |
| 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member   |   |

[No. 4/5/86-Ad.I]

V. S. VERMA, Registrar General, India

## APPENDIX I

Office wise break-up of the number of posts specified in column 2 of the Schedule

| Sl. No. | Name of Office   | No. of posts |
|---------|--|--------------|
| 1.      | Office of the Registrar General, India (excluding Language Division)   | (Nil)        |
| 2.      | Office of the Registrar General, India (Language Division)             | 2 (Two)      |
| 3.      | Office of the Director of Census Operations, Andhra Pradesh            | 2 (Two)      |
| 4.      | Office of the Director of Census Operations, Assam                     | 1 (One)      |
| 5.      | Office of the Director of Census Operations, Bihar                     | 2 (Two)      |
| 6.      | Office of the Director of Census Operations, Gujarat                   | 2 (Two)      |
| 7.      | Office of the Director of Census Operations, Haryana                   | (nil)        |
| 8.      | Office of the Director of Census Operations, Himachal Pradesh          | 2 (Two)      |
| 9.      | Office of the Director of Census Operations, Jammu & Kashmir           | 2 (Two)      |
| 10.     | Office of the Director of Census Operations, Karnataka                 | (nil)        |
| 11.     | Office of the Director of Census Operations, Kerala                    | 2 (Two)      |
| 12.     | Office of the Director of Census Operations, Madhya Pradesh            | 2 (Two)      |
| 13.     | Office of the Director of Census Operations, Maharashtra               | 3 (Three)    |
| 14.     | Office of the Director of Census Operations, Manipur                   | 1 (One)      |
| 15.     | Office of the Director of Census Operations, Meghalaya                 | 1 (One)      |
| 16.     | Office of the Director of Census Operations, Nagaland                  | 1 (One)      |
| 17.     | Office of the Director of Census Operations, Orissa                    | 2 (Two)      |
| 18.     | Office of the Director of Census Operations, Punjab                    | 1 (One)      |
| 19.     | Office of the Director of Census Operations, Rajasthan                 | 2 (Two)      |
| 20.     | Office of the Director of Census Operations, Sikkim                    | (nil)        |
| 21.     | Office of the Director of Census Operations, Tamil Nadu                | (nil)        |
| 22.     | Office of the Director of Census Operations, Tripura                   | (nil)        |
| 23.     | Office of the Director of Census Operations, Uttar Pradesh             | 3 (Three)    |
| 24.     | Office of the Director of Census Operations, West Bengal               | (nil)        |
| 25.     | Office of the Director of Census Operations, Andaman & Nicobar Islands | 1 (One)      |
| 26.     | Office of the Director of Census Operations, Arunachal Pradesh         | 1 (One)      |
| 27.     | Office of the Director of Census Operations, Chandigarh                | 2 (Two)      |
| 28.     | Office of the Director of Census Operations, Delhi                     | (nil)        |
| 29.     | Office of the Director of Census Operations, Goa, Daman & Diu          | 1 (One)      |
| 30.     | Office of the Director of Census Operations, Lakshadweep               | (nil)        |
| 31.     | Office of the Director of Census Operations, Mizoram                   | 1 (One)      |
| 32.     | Office of the Director of Census Operations, Pondicherry               | 1 (One)      |

## APPENDIX II

| Sl. No. | Short title of the Recruitment Rules superseded by these rules   |
|---------|--|
| 1.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andhra Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                            |
| 2.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Assam (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                     |
| 3.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Bihar (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                     |
| 4.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Gujarat (Class II & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                    |
| 5.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Haryana (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                   |
| 6.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Himachal Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                          |
| 7.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Jammu and Kashmir (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.                         |
| 8.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Karnataka (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.                                 |
| 9.      | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Kerala (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                    |
| 10.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Madhya Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                            |
| 11.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Maharashtra (Class II & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                |
| 12.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Meghalaya (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                 |
| 13.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Nagaland (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.                                  |
| 14.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Orissa (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                    |
| 15.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Punjab (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                    |
| 16.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Rajasthan (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.                                 |
| 17.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                |
| 18.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tripura (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                   |
| 19.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, West Bengal (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                               |
| 20.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andaman and Nicobar Islands (Class II & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                |
| 21.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Arunachal Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                         |
| 22.     | Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Union Territory of Chandigarh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.              |
| 23.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Delhi (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.                                     |
| 24.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Goa, Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. |
| 25.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Lakshadweep (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.                               |
| 26.     | Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.                             |



**वित्त मंत्रालय**

(आर्थिक-कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1987

सा. का. नि. 425 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" के पद) भरती नियमावली, 1974 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" के पद) भरती (संशोधन) नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 भारत प्रतिभूति मुद्रणालय समूह "ग" के पद भरती नियमान्तर्गत 1974 की अनुसूची में, "उप-कार्य इंजीनियर" के पद से संबंधित श्रम संख्या 3 के सामने कालम 7 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)

पाद टिप्पणी :—

यह नियमावली दिनांक पहली मितम्बर, 1975 की अधिसूचना संख्या एफ 5(8)/75--करेंसी के अनुसार प्रकाशित हुई थी। इन नियमों को नीचे दी गई सा. का. नि. संख्याओं के अनुसार संशोधित किया गया था जो कि भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड-1 में प्रकाशित की गई थी।

| सा. का. नि.<br>संख्या | राजपत्र की<br>तारीख | सा. का. नि.<br>संख्या | राजपत्र अधिसूचना<br>की तारीख |
|-----------------------|---------------------|-----------------------|------------------------------|
| 5(58)/79--<br>करेंसी  | 30-8-1979           | 204                   | 23-2-1980                    |
| 1100                  | 1-9-1979            | 1394                  | 27-11-1980                   |
| 1395                  | 27-11-1979          | 834                   | 12-9-1981                    |
| 1423                  | 1-12-1979           | 567                   | 26-6-1982                    |
|                       |                     | 5/41/81--<br>करेंसी   | 17-2-1986                    |
|                       |                     | 5/61/82--<br>करेंसी   | 11-9-1986                    |

[न. 12(14)/85 करेंसी]

राजीव कलसी,

विशेष अधिकारी (करेंसी और  
मिक्का निर्माण)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th May, 1987

G.S.R. 425 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974 namely:—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, against serial number 3 relating to the post of "Deputy Works Engineers", for the entry under column 7, the following entry shall be substituted namely :

"28 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

Foot Note :—

The rules were published vide Notification No. F.5(8)/75-CY dated 1st September, 1975. These were amended vide GSR Nos. given below which are published in the Gazette of India, Part, II, Section 3, Sub-Section 1

| G.S.R. No.  | Date of Gazette | G.S.R. No. | Date of Gazette Notification |
|-------------|-----------------|------------|------------------------------|
| 5(58)/79-CY | 30-8-1979       | 204        | 23-2-1980                    |
| 1100        | 1-9-1979        | 1394       | 27-11-1980                   |
| 1395        | 27-11-1979      | 834        | 12-9-1981                    |
| 1423        | 1-12-1979       | 567        | 26-6-1982                    |
|             |                 | 5/41/81-CY | 17-2-1986                    |
|             |                 | 5/61/82-CY | 11-9-1986                    |

[F. No. 12(14)/85-CY]

RAJIV KALSI, Spl. Officer (C. &amp; C.)

नई दिल्ली 25 मई 1987

New Delhi the 25th May, 1987

सा वा नि 126—संविधान के अनुच्छेद 2 के खण्ड (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 के खण्ड (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति महर्षिनिर्गमन नियम बनाने हैं अर्थात्—

1 संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ—

(1) इन नियमों का शीर्षक अनुदान वगैरे और अन्य संबंधित दस्तावेज (निष्पादन तथा अधिप्रमाणन) नियम 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम भारतीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 विकास अनुदान वगैरे का निष्पादन तथा अधिप्रमाणन और अन्य संबंधित दस्तावेज—भारत और नीदरलैंड के विकास सहयोग संधि का अधिनियम प्रणाली के रूप में कार्य करने वाले अन्तर्राष्ट्रीय पुनर्वासन संधि का अधिनियम प्रणाली के रूप में कार्य करने वाले अन्तर्राष्ट्रीय पुनर्वासन और विकास बैंक की नीति निर्धारण नियमों के तहत विकास अनुदान वगैरे (नवोदय और परियोजना से संयोजित) और उससे संबंधित अन्य दस्तावेज राष्ट्रपति की आज्ञा से निम्नलिखित में से किसी एक के द्वारा अर्थात्—

(1) संयुक्त राज्य अमेरिका में भारत के राजदूत अथवा उनकी अनुपस्थिति में संयुक्त राज्य अमेरिका में भारतीय राजदूतावास के कार्यकारी राजदूत अथवा

(2) संयुक्त राज्य अमेरिका में भारतीय राजदूतावास के किसी एक सचिव (मिनिस्टर) के द्वारा निष्पादित तथा अधिप्रमाणित किया जाएगा।

आज 25 मई 1987 को नई दिल्ली में दिनांकित एवं निष्पादित राष्ट्रपति के आदेश से और उनके नाम से।

[संख्या एक 1/8/87-एफ.सी.-VII]

सुन्दरम कृष्णा उप-सचिव

C.S.R. 426—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77 read with clause (1) of article 299, of the Constitution, the President is pleased to make the following rules, namely—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Development Grant Agreement and other connected documents (Execution and Authentication) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Execution and authentication of Development Grant Agreement and other connected documents—The Development Grant Agreement (in conjunction with the NABARD Credit Project) between India and international Bank for Reconstruction and Development acting as Administrator on behalf of the Minister for Development Cooperation of the Netherlands, and other documents in connection therewith shall be executed and authenticated on behalf of the President by any of the following—

(i) Indian Ambassador in the United States of America or, in his absence, by the Charge 'D' Affaires in the Embassy of India in the United States of America; or

(ii) any of the Ministers in the Embassy of India in the United States of America.

Dated at New Delhi this 25th day of May, 1987.

By order and in the name of the President

[No. F. 3/8 87 FB VII]

SUNDARAM KRISHNA, Dy. Secy

स्वास्थ्य और नागरिक प्रति संस्कार

(नागरिक प्रति विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 1987

सा वा नि 4—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 109 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागरिक प्रति और सहकारिता मंत्रालय (सांख्यिक एवं अन्वेषक श्रेणी 2) के भी नियम, 1976 को उन बातों के विचार अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने में लाया गया है स्वास्थ्य और नागरिक प्रति मंत्रालय (नागरिक प्रति विभाग) के अर्द्ध सांख्यिक एवं अन्वेषक श्रेणी-2 के पद पर भी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और नागरिक प्रति मंत्रालय (नागरिक प्रति विभाग) सांख्यिक एवं अन्वेषक श्रेणी-2 के भी नियम 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का आदेश का प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या वर्गीकरण और वर्तमान—अगर पद का संख्या अथवा वर्गीकरण और उसका वर्तमान वर्ग होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के अनुसूची 2 में वर्णित है।

3 नीचे की पद्धति आयु-समूह और अन्य अंतर्गत—उत्तम पद पर भी की पद्धति, आयु-समूह और उच्चतम संबंधित अन्य बातें के होंगे, जो उस अनुसूची के अनुसूची 5 में हैं।

4 निम्नलिखित बातें ध्यान में—

(क) निम्नलिखित व्यक्ति में जिनका प्रति या जिसका प्रति जिनके विचार किया है या

(ख) जिसने अपने प्रति या अपने पत्नी या पति के प्रति या जिस व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी एक पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कोई सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का नागरिक प्रति विभाग के अंतर्गत अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में अंतर दे सकता है।

- 5 शिक्षित करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें प्रमाणित कर सकेगा।
- 6 व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आदेशों या म. छूट और अन्य विधियों, शर्तों और अन्य विधियों प्रयोग के व्यक्तियों के हस्त-संदर्भ से समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों, अनुचित जातियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम             | पदाधीन वर्गीकरण संस्था   | वैतनमान                         | अवकाश अवकाश पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------------------|--|---------------------------------|----------------|---|---|---|
| 1                     | 2  | 3                               | 4              | 5   | 6   | 7   |
| सांख्यिकीय अधिकारी-II | सांख्यिकीय केन्द्रों में सेवा, समूह में कार्यकारी अंतर्गत विधायक साधारण पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1400-10-1800<br>दर 250-2300 रु. | अवकाश          | 25 वर्ष से अधिक नहीं                                | नहीं  | नहीं  |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें

| 8   | 9                | 10  |
|---|------------------|---|
| आवश्यक  | आवश्यक नहीं होगा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष |
| 1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी में या सांख्यिकी विभाग के माध्यम से डिग्री   |                  |   |
| 2 किसी सरकारी या अर्द्ध-सरकारी विभाग में सांख्यिकीय आंकड़ों रखने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।   |                  |   |
| (अनुभव संबंधी शर्तें) (अर्द्ध-सरकारी) सक्षम प्राध्यापकों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की वंश में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब व्यक्तियों की प्रथम पर सक्षम प्राध्यापकों की यह शक्ति है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षित व्यक्तियों को भर्ती के लिए शर्तों अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |                  |   |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियाँ की प्रविणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके तहत सबने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दाना के तहत सकल पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

नागरिक पुनर् विभाग में ऐसे कम्प्यूटर/कम्प्यूटरिस्ट जिन्होंने नियुक्ति यादों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

कन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(1) जो सदन पद धारण करने हैं या

(2) जिन्होंने 1200-10-1560 रु. -40-2010 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, या

(3) जो 950-20-1150-द रु. -25-1500 रु. के वर्तमान में पद धारण करने हैं और जिन्होंने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 5 में विज्ञापित अहतासरा के अधिन रहने हुए 12 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागों में प्रोन्नति सम्पन्न है तो उसका संरचना

भर्ती करने में बिना परिस्थितियों में संशय लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होगा

(चयन/प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(1) अवर सचिव (प्रशासन) अध्यक्ष

(2) अवर सचिव (प्रशासन), ग्रामीण विभाग विभाग—सदस्य

(3) सहायक तकनीकी अधिकारी —सदस्य

(4) अनुभाग अधिकारी, (प्रशा) —सदस्य

[खण्ड मि स ए-12011/1/82-प्रशा II]

आ पी. खेड़ावाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 21st May, 1987

G S R 427—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade II under the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely—

1 Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Statistical Investigator Grade II Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number Classification and Scale of pay—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment age limit and other qualifications—The method of recruitment to the said post age

limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post,

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

| Nam of Post   | No. of post   | Classification  | Scale of Pay                 | Whether Selection post or non Selection post                        | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|---|------------------------------|---|---|---|
| 1   | 2   | 3   | 4                            | 5   | 6   | 7   |
| Statistical Investigator Grade-II   | 2* (1987)<br>"Subject to variation dependent on work-load." | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.  | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. | Selection   | Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | No  |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshadweep).  |   |   |                              |   |   |   |
| Educational and other Qualifications for direct recruits.   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees |                              | Period of probation, if any.  | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods       |   |
| 8   |   | 9   |                              | 10  | 11  |   |
| Essential:  |   |   |                              |   |   |   |
| 1. Degree of a recognised University with Mathematics or Statistics or Economics with a paper on Statistics.  |   | Not applicable  |                              | Two years for direct recruits.                                      | Promotion, failing which by transfer and deputation, failing both by direct rectt.  |   |
| 2. At least 2 years' experience of handling Statistical data in a Government or Semi-Government Department.<br>(The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them). |   |   |                              |   |   |   |
| In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.   |   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   |                              | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. |   |   |
| 12  |   | 13  |                              | 14  |   |   |
| Promotion:<br>Computer/Computist in the Deptt. of Civil   |   | Group 'C' Departmental Promotion  |                              | Not applicable.   |   |   |

12

13

14

Supplies with 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Transfer on Deputation;

Central Government Offices

(i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years service in the grade of Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040; or

(ii) holding posts in the scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 with 12 years service subject to their possessing qualifications prescribed for direct recruitment in col. 8.

Committee:

(For considering selection/promotion/confirmation):

(1) Under Secretary (Adm.)—Chairman

(2) Under Secy. (Adm.)—Dy. Secy. of Rural Development Member.

(3) Technical Officer concerned —Member

(4) Section Officer (Adm.)—Member

[File No. A-12011/1/82-Estt. II]

O.P. KHETRAPAL, Under Secy.

### मुख्यालय विभाग

मई दिल्ली, 22 मई, 1987

मां० कां० निं० 428 :—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री भीमो निदेशालय, मुख्य निदेशक भर्ती नियम, 1986 को, उक्त बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से खोप किया गया चौकी निदेशालय में मुख्य निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भीमो निदेशालय, मुख्य निदेशक भर्ती नियम, 1987 हो।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थकता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सिद्धि करने की शक्ति : अहाँ केंद्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोगों से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा सिद्धि कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस स्बंध में समण-ममय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम    | पदों की संख्या                                | वर्गीकरण                                | वेतनमान              | वेतन पद अथवा अचयन पद | साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा  | सेवा में जोड़े गए लघो या फायदा, केंद्रीय निर्यात सेवा (पेंशन नियम, 1972 के अधिन अनुज्ञेय है या नहीं) |
|--------------|---|---|----------------------|----------------------|--|--|
| 1            | 2   | 3                                       | 4                    | 5                    | 6  | 7  |
| मुख्य निदेशक | 1 <sup>क</sup>                                | साधारण केंद्रीय सेवा गृह 'क' राजपत्रित। | 4500-150-5700        | चयन                  | 50 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञा या आदेश के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)   | नहीं   |
|              | *कार्यभार क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |   | 60 (पुनर्निर्दिष्ट)। |                      |  |  |
|              |   |   |                      |                      | टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो भ्रष्टान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी। |  |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिधीक्षा की अवधि, यदि कोई हो                      |
|---|---|--|
| 8   | 9   | 10   |
| अवसर:   |   |  |
| (1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य   | आयु : नहीं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष |
| (2) बीनी या सहस्रद उद्योगों से संबंधित किसी संगठन में 12 वर्ष का अनुभव शैक्षिक अर्हता : हाँ (जिसके अन्तर्गत कार्यपालक/प्रशासनिक अवकाश भी है।)   |   |  |
| टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा राजस्थान अर्थव्यवस्था की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रशिक्षण की जा सकती हैं।<br>2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभूति प्राप्तियों और अनुभूति जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |   |  |

| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा |
|---|---|
|---|---|

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोन्नति :  
द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे निदेशक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे निदेशक, जिन्होंने निदेशक और उप-निदेशक के रूप में कुल मिला कर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसमें से निदेशक की श्रेणी में की गई 2 वर्ष की नियमित सेवा भी होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. अधिकृत भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 10 वर्ष सेवा की है, या
2. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
  - (क) (i) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण करते हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 3700—5000 रु० (पुनरीक्षण) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वयं स के अधीन अधिकृत शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उर्गा प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।

2. सचिव, खाद्य विभाग—सदस्य।

3. संयुक्त सचिव, खाद्य विभाग—सदस्य।

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(i) सचिव, खाद्य विभाग—अध्यक्ष।

(ii) संयुक्त सचिव, खाद्य विभाग—सदस्य।

(iii) सचिव, खाद्य विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाला समुचित प्रास्थिति का एक और अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा० सं० ए० 12018/4/85-बीसी ईम्प-1]

बृज मोहन मदी, ईम्प अधीक्षक

(Department of Food)

New Delhi, the 22nd May, 1987

G.S.R. 428... :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Chief Director Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Director in the Directorate of Sugar, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Chief Director Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order, issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

| Name of post  | No. of post  | Classification                             | Scale of pay                | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |
|---|--------------|--|-----------------------------|---|---|---|
| 1   | 2            | 3  | 4                           | 5   | 6   | 7   |
| Chief Director  | 1*<br>(1987) | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 4500-150-5700 (Revised) | Selection                                     | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government)  | No  |
| *Subject to variation dependent on workload.  |              |  |                             |   | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |   |
| Educational and other qualifications required for direct recruits.  |              |  |                             |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.  |   |
| 8   |              |  |                             |   | 9   |   |
| Essential :<br>(i) Degree of a recognised University or equivalent.   |              |  |                             |   | Age : No<br>Educational Qualifications : Yes  |   |
| (ii) 12 years' experience (including executive/administrative experience) in an organisation connected with sugar or allied industries.   |              |  |                             |   |   |   |
| Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  |              |  |                             |   |   |   |
| Note : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |              |  |                             |   |   |   |
| Period of probation, if any.  |              |  |                             |   | Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.   |   |
| 10  |              |  |                             |   | 11  |   |
| 1 year for direct recruits.   |              |  |                             |   | By promotion falling which by transfer on deputation and tailing both by direct recruitment.  |   |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|
|---|---|--|

| 12  | 13   | 14  |
|---|--|---|
| <p>Promotion :<br/>Directors with 5 years regular service in the grade failing which Directors with combined regular service of 10 years as Director and Deputy Director out of which 2 years' regular service must be in the grade of Director.</p> <p>Transfer on deputation :<br/>1. Officers of the All India Service and Central Services Group 'A' with 14 years' service as such; or<br/>2. Officers under the Central Government --<br/>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or<br/>(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3700—5000 (revised) or equivalent; and<br/>(b) possessing the educational qualification and experience as laid down under Col. 7 for the direct recruits.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years .</p> | <p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :<br/>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.<br/>2. Secretary, Department of Food—Member.<br/>3. Joint Secretary, Department of Food—Member.<br/>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :<br/>(i) Secretary, Department of Food—Chairman.<br/>(ii) Joint Secretary, Department of Food—Member.<br/>(iii) One more officer of the appropriate state to be nominated by the Secretary, Department of Food—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | <p>Consultation with the Commission necessary</p> |

[F. No. A-12018/4/85—Sugar Desk-I]  
B.M. SADDI, Desk Officer.

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)  
CENTRAL BOILERS BOARD  
New Delhi, the 19th May, 1987

G.S.R. 429.—Whereas certain regulation, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 3210 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (i), dated the 1st November, 1986 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 941, dated the 9th October, 1986 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 19th December, 1986;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 5th November, 1986;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1924), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'G' in the list of "Well known Steel Makers", after Serial No. 72 and the entry relating thereto, the following shall be inserted namely :—

"73. M/s. Forges-de-Clabecq S.A.  
B 1361, Tubize, Belgium,

74. Tubes Reunides, S. A.  
Maximo Aquirre, 18 Bis, 7a Planata  
Apartado 108  
48011 Bilbao, Spain.

75 M/s. Forjas Y Acceres De Reinosa S. A.  
Paseo De Alenjandra Calonge I  
Apartado De Correos 3  
Reinosa, SPAIN".

[F. No. 6(5)/85-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.  
Central Boilers Board

उद्योग मंत्रालय  
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1987

सा. का. नि. 430:—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620 की उपधारा (1) और (2) के परन्तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार तमिलनाडु राज्य में मैसर्स शिनोय नगर सास्वथा निधि लिमिटेड नाम की कम्पनी, जिसका पंजीकृत कार्यालय "नम्बर-77 अय्यवू नायडू स्ट्रीट शिनोय नगर, मद्रास-600030 में है, एतद्वारा "निधि" घोषित करती है तथा यह निर्देश देती है कि भारत सरकार के पूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 978, दिनांक 28 मई, 1963 (इसके पश्चात् अधिसूचना निदिष्ट) की अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में वर्णित प्रक्रिया से संशोधित किया जाएगा तथा आगे और यह निर्देश देती है कि कथित अधिसूचना की संलग्न अनुसूची 3 के कामम (1) में विनिर्दिष्ट कथित अधिनियम के प्रवधान लागू नहीं होंगे या यथास्थिति कथित "निधि" के कामम (2) की तत्स्थानी प्रक्रियाओं के विनिर्दिष्ट अपवादों, परिवर्तनों तथा रूपान्तरणों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद सं. 87 के बाद और उससे सम्बन्धित प्रक्रियाओं में निम्नलिखित मद और प्रक्रियाओं सम्मिलित की जाएगी, अर्थात्:—

"88. मैसर्स शिनोय नगर सास्वथा निधि लिमिटेड मद्रास"।

[37/9/86-सी. एल. 3]

यू. पी. माथुर, निदेशक

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th May, 1987

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs Shenoy Nagar Saswatha Nidhi Limited, a company having its registered office at No. 77, Ayyavoo Naidu Street, Shenoy Nagar, Madras-600030, in the State of Tamil Nadu, to be a "Nidhi" and directs that the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce & Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said Notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exception, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi"

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 87 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:

"88. Messrs Shenoy Nagar Saswatha Nidhi Limited, Madras".

[No. 37/9/86-CL. III]

U. P. MATHUR, Director

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

सा. का. नि. 431:—गेजट्र नायर्स बोर्ड (मदर्यों का नामांकन) नियमावली 1967 के साथ पठित भारतीय नायर्स अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27 की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार भारत के राजपत्र, भाग-2 खंड-3 उपखंड (1) दिनांक 21 जून, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) की अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 470 दिनांक 4 जून 1986 एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करती है:—

उक्त अधिसूचना में, शीर्षक:—

"1. धारा 27 के उपधारा (2) के खण्ड (क) के अधीन केन्द्र सरकार द्वारा नामित सदस्यों के प्रत्येक

(i) क्रम संख्या (4) पर विधान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:—

"(4) श्री बी. जौहरी, रेनवे के प्रतिनिधि";

उप निदेशक,

अनुसंधान, डिजाइन

और मानक संगठन,

रेल मंत्रालय,

लखनऊ, उ.प्र.

(ii) क्रम संख्या (7) पर विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:—

"(7) श्री आर. मनिकन, वायलर उत्पादन उद्योग के उप महाप्रबन्धक (गुणवत्ता) प्रतिनिधि";

भारत हेवी इलेक्ट्रिकल्स लि.

निकुचिरापल्ली,

तमिलनाडु

(iii) क्रम संख्या (10) पर विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:—

"(10) श्री एच. सी. तिवारी, वायलरों के प्रयोगकर्ताओं के सदस्य (यमैस) प्रतिनिधि";

केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण

नई दिल्ली।

[सं. 1(1)/86-वायलर]

प्रमोद चन्द्र रावल, संयुक्त सचिव

गाद टिप्पण. मुख्य अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 470 भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3 उप-खंड (i) में दिनांक 21 जून, 1986 को प्रकाशित की गई थी और इसे बाद में भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 22 नवम्बर, 1986 को प्रकाशित अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया था।

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 431.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and sub-section (2) of section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 1967, the Central Government hereby makes the following amendments to the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) No. G.S.R. 470 dated 4th June, 1986, published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) dated 21st June, 1986, namely:—

In the said notification, under the heading:—

“J. Members nominated by the Central Government under clause (a) of sub-section (2) of section 27A.”—

(i) for the existing entry at serial number (4) the following shall be substituted, namely:—

“(4) Shri V. Johri, Representative of Deputy Director, Research, Design and Standards Organisation, Ministry of Railways, LUCKNOW, U.P.

(ii) for the existing entry at serial number (7), the following shall be substituted, namely:—

“(7) Shri R. Manickan, Representative of Deputy General Manager (Quality), Boiler manufacturing Industry”; Bharat Heavy Electricals Ltd.,

TIRUCHIRAPALLI, TAMILNADU.

(iii) for the existing entry at serial number (10), the following shall be substituted, namely:—

“(10) Shri H.C. Tewari, Representative of Member (Thermal), the Users of Central Electricity Authority, boilers”, NEW DELHI.

[No. 1/1/86—Boilers]

P.C. RAWAL, Jt. Secy.

Footnote :—Principal notification was published vide G.S.R. 470 in the Gazette of India, Part-II, section 3, Sub-Section (i) dated 21st June, 1986 and subsequently amended vide notification No.G.S.R. 1014 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 22nd November, 1986.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 1987

मा का नि. 452 --नविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण-अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ (सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” पद) भर्ती नियमावली 1977 का, जहाँ तक वे परियोजना अधिकारी, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पदों से सम्बन्धित हैं, अधिग्रहण करने हुए राष्ट्रपति राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ में समूह “क” के कुछ पदों की भर्ती की प्रणाली का नियमन करते हुए एनद्वा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. लागू शीर्षक तथा आरम्भ होना : (1) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला लखनऊ समूह “क” राजपत्रित पक्ष (वैज्ञानिक) भर्ती नियमावली, 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में यथा-निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान, नियम 4 में की गई व्यवस्था को छोड़कर, उसी प्रकार होंगे जिम् प्रकार उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

4 प्रारम्भिक गठन --(1) राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला लखनऊ में समूह “क” के सभी अधिकारी जो परियोजना अधिकारी वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पदों पर इन नियमों की धोषित होने की तारीख को नियमित आधार पर कार्य कर रहे थे, उनको उक्त अनुसूची में उल्लिखित तदनुकूपी पदों पर प्रारम्भिक गठन स्तर पर नियुक्त किया हुआ समझा जाएगा।

(2) उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की पदों पर उनको नियुक्ति से पूर्व की नियमित निरन्तर सेवा की परीक्षा अवधि, पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा, स्थायीकरण और पेन्शन के प्रयोजनार्थ गिना जाएगा।

5. अवधि में रख-रखाव:—(1) उक्त पदों पर भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे सम्बद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट होंगे।

(2) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पदों पर कार्यरत विभागीय अधिकारियों को अपने-अपने उच्च ग्रेडों अर्थात् परियोजना अधिकारी और वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में पदोन्नति के मामले में सर्वांगी प्रेरक और स्व स्थान पदोन्नति की प्रणाली अपनाई जाएगी।

(3) जिसके लिए निम्नलिखित शर्तें होंगी :—

(i) कि परियोजना अधिकारी के ग्रेड में अधिकारियों की संख्या, परियोजना अधिकारी, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के तीनों ग्रेडों के पदों की कुल संख्या के 30 % से अधिक नहीं होगी; और

(ii) इन अधिकारियों की कुल संख्या किसी भी समय इन ग्रेडों में संस्वीकृत पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी। अलग-अलग ग्रेडों से संबंधित पदों की संख्या में लचीलापन होगा।

(4) जिन विभागीय अधिकारियों ने अपने-अपने ग्रेडों में कम से कम 5 वर्षों तक नियमित सेवा की है, उनके सम्बन्ध में सेवा रिकार्ड के मूल्यांकन और उनके वैज्ञानिक योगदान तथा उपलब्धियों का मूल्यांकन करने के लिए साक्षात्कार के आधार पर अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन बोर्ड द्वारा भिन्नता की जा सकती है।

6 प्रयोग्यताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने,

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह किया है जिनका पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध या विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशाते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुश्रेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

7. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो निम्नलिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

8. व्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संशोधन में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आग्रहणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतनमान                                  | चयन पद है अथवा नैऋ चयन पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों, क्या के लिए आयु सीमा   | क्या के नि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है। |
|---|--|--|--|---------------------------|---|--|
| 1   | 2  | 3  | 4  | 5                         | 6   | 6क   |
| 1. परियोजना अधिकारी (बनौलीपुरक योजना के अन्तर्गत मुख्य वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में जाना जाएगा)   | 2* (1987) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।  | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 1500-60-1800-100-2000 रु. (पूर्व-संशोधन) | चयन                       | 50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) | हां  |
| टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप को छोड़कर)। |  |  |  |                           |   |  |
| सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं  | क्या सीधी भर्ती के उम्मीद- परिचोक्षा की अवधि यदि कोई भर्ती की विधि सीधी भर्ती वारों के लिए निर्धारित आयु हो द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत |  |  |                           |   |  |
| 7   | 8  | 9  | 10                                       |                           |   |  |

भविष्य :

1. किसी मांगता प्राप्त विद्यविद्यालय से अपेक्षित विषय

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों

के लिए 1 वर्ष

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वा-

नांतरण (अल्पकालिक ठेका

| 7  | 8 | 9 | 10   |
|--|---|---|--|
| में विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा धातुविज्ञान अथवा द्रव्य विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री अथवा इसके समकक्ष ।  |   |   | सहित)। सीधी भर्ती द्वारा किसी भी समय भर्ती की विशेष प्रणाली का निर्णय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । |
| 2. सम्बद्ध क्षेत्र में 10 वर्ष का व्यवहारिक अथवा अनुसंधान अनुभव ।  |   |   |  |
| टिप्पणी :—सही शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय सूचित किए जाएंगे ।   |   |   |  |
| टिप्पणी :—1. यदि उम्मीदवार अन्य भाषी में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग की इच्छा पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।   |   |   |  |
| टिप्पणी :—2. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में यदि उनके ज्ञान के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उनके संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है । |   |   |  |

वांछनीय:—

1. पुरावस्तुओं के परिरक्षण के विकास के लिए विख्यात एक से अधिक विदेशों में अध्ययन अथवा कार्य अनुभव ।
2. अंग्रेजी के अलावा जैच; इतालवी, जर्मन अथवा वही जैसी विदेशी भाषा का ज्ञान ।
3. तकनीकी पत्रिकाओं के संपादन और प्रकाशन का ज्ञान ।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

| 11  | 12  | 13   |
|---|---|--|
| पदोन्नति :<br>हरिद्वैज्ञानिक अधिकारी जिनकी सेट में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ।<br>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण<br>(प्रत्येकालिक डेका सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/भाष्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अध' सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों में कार्य कर रहे थे अधिकारी<br>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों - अथवा<br>(ii) जिन्होंने 1100—1600 व. अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और<br>(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कालम नं. 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । | मूल्यांकन बोर्ड (पदोन्नति पर विचार करने के लिए )<br>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रत्यक्ष<br>2. सचिव संस्कृति विभाग—सदस्य<br>3. संयुक्त शिक्षा मन्त्रालय/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य<br>4. निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला लखनऊ—सदस्य<br>5. सं. लो. से. आयोग द्वारा नामांकित किए जाने वाले दो अथवा अधिक विशेषज्ञ—सदस्य<br>टिप्पणी : 1. अध्यक्ष के अलावा किसी भी सदस्य की अनुपस्थिति में बोर्ड की कार्यवाही पर प्रभाव नहीं पड़ेगा ।<br>टिप्पणी : 2. बोर्ड की कार्यवाही आयोग द्वारा अनुमोदित की जाएगी ।<br>टिप्पणी : 3. बोर्ड की सिफारिशें लागू करने की तारीख आयोग के परामर्श से तय की जाएगी । | अथवा हर बार संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । |

11

12

13

पोषक (फीडर) श्रेणी में वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस पद पर नियुक्ति तत्काल होने से पहले हमने संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" (विभागीय पदोन्नति समिति)  
(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. सचिव, संस्कृति विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त शिक्षा सलाहकार/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला—गदस्य

टिप्पणी :—पुष्टीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग की भेजी जाएगी। फिर भी यदि आयोग द्वारा इन कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो तब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्षता की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी।

| 1                            | 2   | 3  | 4                                    | 5   | 6   | 6(क) |
|------------------------------|---|--|--------------------------------------|-----|---|------|
| 2. वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी। | 4*<br>(1987)<br>*कार्यभार को अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अभिलेखिकर्मीय। | 1100-50-1690 रुपये (पूर्व-संगोष्ठित) | चयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छुट दी जा सकता है)। | हां  |

टिप्पणी : आयु सीमा निश्चित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अंशमान तथा निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप को छोड़ कर)।

| 7  | 8                               | 9                                     | 10   | 11   | 12   | 13  |
|--|---------------------------------|---------------------------------------|--|--|--|---|
| अतिरिक्त :<br>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अध्येक्षित विषय में विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा वायु विज्ञान अथवा द्रव्य विज्ञान में विशेषज्ञता सहित इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री अथवा उसके समकक्ष।<br>2. प्राथमिक क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।<br>टिप्पणी : सही शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव के क्षेत्र अर्हता के समय सूचित किए जाएंगे।<br>टिप्पणी नं० 1<br>यदि उम्मीदवार अन्य बातों में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां | केवल सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष। | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर न्यूनतरण द्वारा अल्पकालिक ठेका सहित।<br>सीधी भर्ती द्वारा। किसी भी मध्य भर्ती की विशेष प्रणाली का निर्णय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। | पदोन्नति :<br>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिसकी श्रेष्ठ से पांच वर्ष की नियमित सेवा हो।<br>प्रतिनियुक्ति पर न्यूनतरण (अल्पकालिक ठेका सहित)।<br>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों/अर्धसरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० के या | मुख्यालय बोर्ड (पदोन्नति पर विचार करने के लिए)।<br>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।<br>2. सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।<br>3. संयुक्त शिक्षा सलाहकार/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।<br>4. निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, सखतऊ—गदस्य।<br>5. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामांकित किए जाने वाले दो या अधिक विशेषज्ञ—सदस्य। | चयन हर बार आयोग के परामर्श से किया जाएगा। |

| 7   | 8 | 9 | 10 | 11   | 12   | 13 |
|---|---|---|----|--|--|----|
| <p>आयोग के विषय पर प्रस्तावों में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी नं० 2</p> <p>अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में यदि उनके चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन जातियों के लिए धार-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए इस समुदायों के अवेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उनके संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के विषय पर अनुभव संबंधी प्रस्तावों में छूट दी जा सकती है।</p> <p>वांछनीय :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. प्रकाशित कृति के प्रमाण सहित अनुसंधान अनुभव।</li> <li>2. फ्रेंच, इतालवी, जर्मन आदि जैसी किसी विदेशी भाषा का ज्ञान।</li> </ol> |   |   |    | <p>समस्तुल्य वेतनमान में वाले पवों पर पांच वर्ष की सेवा की हो, और (ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अनुभव रखने योग्य (फीडर) श्रेणी में वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर प्राप्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी संगठन/विभाग या किसी अन्य में इस पद पर नियुक्ति के तत्काल पहले हमारे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | <p>टिप्पणी नं० 1 : अध्यक्ष के अलावा किसी भी अन्य सदस्य की अनुपस्थिति से बोर्ड की कार्यवाही पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।</p> <p>टिप्पणी नं० 2 : बोर्ड की कार्यवाही प्रयोग द्वारा अनुमोदित की जाएगी।</p> <p>टिप्पणी नं० 3 : बोर्ड की भिकाशित लागू करने की तारीख आयोग के परामर्श से तय की जाएगी। समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सचिव, संस्कृति विभाग—अध्यक्ष।</li> <li>2. संयुक्त शिक्षा सलाहकार/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।</li> <li>3. निदेशक राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, नवभरत—सदस्य</li> </ol> <p>टिप्पणी—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। फिर भी यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदावधि समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी।</p> |    |

| 1                           | 2  | 3  | 4  | 5   | 6   | 6-क  |
|-----------------------------|--|--|--|-----|---|------|
| 3. कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी | 13* (1987) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज्यपत्रित अलिपिक वर्गीय। | 700-40-900-द. रो.-40-1100-50-1300 रुपये (पूर्व संशोधित)। | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों तथा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।   | नहीं |
|                             |  |  |  |     | टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अंतिम तथा निकोबार द्वीप समूह और नवभरत संघशासित क्षेत्रों को छोड़कर)। |      |

| 7   | 8             | 9                               | 10  |
|---|---------------|---------------------------------|---|
| अनिवार्य :  | आयु : नहीं    | सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष। | (i) पदोन्नति द्वारा 33-1/3% अवकाश प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।<br>(ii) सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3%। |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रपेक्षित विषय में विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में धातुविज्ञान अथवा द्रव्य विज्ञान विशेषज्ञता सहित स्नातक डिग्री अथवा इसके समकक्ष। | बी. यो. : हां |                                 |   |



| 7  | 8 | 9 | 10 |
|--|---|---|----|
| (ii) सम्बद्ध क्षेत्र में 3 वर्ष के अनुसंधान कार्य या अनुभव।  |   |   |    |
| टिप्पणी : 1 यदि उम्मीदवार अथवा बाहों में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग की इच्छा पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।  |   |   |    |
| टिप्पणी : 2 अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में यदि उनके चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन जातियों के लिए अपेक्षित विधियाँ को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो उनके संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। |   |   |    |
| आवश्यकताएँ :   |   |   |    |
| (i) संरक्षण प्रयोगशाला में व्यावहारिक अनुभव।   |   |   |    |
| (ii) परीक्षण अथवा विशेषज्ञता से अनुभव।   |   |   |    |
| (iii) फ्रेंच इतालवी जर्मन आदि जैसी किसी विदेशी भाषा का ज्ञान।  |   |   |    |

| 11  | 12  | 13 |
|---|---|----|
| पदोन्नति :  |   |    |
| वृष्टि वैज्ञानिक सहायक जिस की छ्रेट में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/अर्द्ध सरकारों/कानूनी या स्थायित्व संगठनों के ऐसे अधिकारी। | समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए चयन त्रार बार आयोग के परामर्श से किया जाएगा।  |    |
| (क) (i) जो नियमित आधारा पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं, अथवा  | 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।   |    |
| (ii) 2000—4500 रु० (650—1200 रु० पूर्व संशोधित) के वर्तमान श्रेणी पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा समकक्ष, अथवा   | 2 सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।   |    |
| (iii) 1640—2900 रु० (550—900 रु० पूर्व संशोधित) के वर्तमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा समकक्ष, और  | 3 संयुक्त शिक्षा सलाहकार/संयुक्त सचिव—सदस्य।  |    |
| (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।  | 4 निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ—सदस्य।  |    |
|   | समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)  |    |
|   | (1) सचिव, संस्कृति विभाग—अध्यक्ष।   |    |
|   | (2) संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।   |    |
|   | (3) निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ—सदस्य।  |    |
|   | टिप्पणी : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग का भेजी जाएगी। फिर भी यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी। |    |

[फा म 11-68/85-सी. एच.-1]

एन० सिकंदर, उप शिक्षा सलाहकार

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Culture)  
New Delhi, the 6th May, 1987

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (General Central Service Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Project Officer, Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the National Research Laboratory 289 GI/87-4

for Conservation of Cultural Property, Lucknow, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow Group 'A' Gazetted posts (Scientific) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule here to annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale

of pay attached thereto shall, save as provided in rule 4, be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—(1) All Group 'A' officers holding posts of Project Officer, Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer on a regular basis in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow, on the date of promulgation of these rules be deemed to have been appointed at the initial constitution stage of the corresponding posts mentioned in the said schedule.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Future maintenance.—(1) The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

(2) The system of flexible complementing and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of departmental officers in the posts of Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer to the respective higher grades, namely, Project Officer and Senior Scientific Officer.

(3) Subject to the following conditions :—

(i) That the number of officers in the grade of Project Officer shall not exceed thirty per cent of the total number of posts in the three grades of Projects Officer, Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer and

(ii) that the total number of officers shall not exceed the total sanctioned strength in these grades put

together at any point of time, there shall be complete flexibility in the number of posts in relating to the respective grades.

(4) The departmental officers who have rendered in the respective grades regular service of not less than 5 years may be recommended by the Board of Assessment for promotion to the next higher grade on the basis of the assessment of the record of service and an interview for evaluating their scientific contribution and achievements.

6. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post   | Name of Classification   | Scale of pay                            | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits   |
|--|--|---|--|---|--|---|
| 1  | 2  | 3                                       | 4  | 5   | 6a   | 7   |
| 1. Project Officer (to be known as Principal Scientific Officer under the flexible Complementing Scheme) | 2* General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial. | Rs. 1500-60-1800-100-2000 (Pre-revised) | Selection                                | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | Yes.   | Essential:<br>(i) Master's degree in Science in required discipline or Bachelor's degree in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science from a recognised University or equivalent.<br>(ii) 10 years' practical or research experience in the relevant field. |

\*Subject to variation dependent on workload

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)

Note : The exact educational qualifications and area of experience shall be indicated at the time of recruitment.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7   |
|---|---|---|---|---|---|------|---|
|   |   |   |   |   |   |      | <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage selection, the U.P.S.C. of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them:</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Study or working experience in more than one foreign country renowned for development in the conservation of antiquities.</p> <p>(ii) Knowledge of foreign Language other than English like French, Italian, German or Russian.</p> <p>(iii) Knowledge of editing and publishing of technical journals.</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods   | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made  | If a DPC exists, what is its composition  | Circumstances in which U.P.S.C. is to be making rectt.                        |
|---|-----------------------------|---|---|---|---|
| 8   | 9                           | 10  | 11  | 12  | 13  |
| Age : No<br>Ed. Q. : Yes.   | 1 year for direct recruits  | By promotion/transfer or deputation (including short term contract) direct rectt. The particular method of rectt. at any period of time to be decided by the Govt. in consultation with the Commission. | Promotion: Senior Scientific Officers with 5 years regular service in the grade.<br>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers working in the Central, State Govts./Universities<br>Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings (Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organizations; (a) holding analogous posts on regular basis; or | Board of Assessment (for considering promotion)<br>1. Chairman/Member, UPSC - Chairman<br>2. Secretary, Department of Culture - Member<br>3. Joint Educational Adviser/Joint Secretary, Department of Culture - Member<br>4. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow - Member | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. |

|                             |  |  |   |   |  |     |   |
|-----------------------------|--|--|---|---|--|-----|---|
| 8                           | 9  | 10   | 11  | 12  | 13   |     |   |
|                             |  |  | (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 1100 1600 or equivalent, and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col 7<br>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed 4 years) | 5 Two or more experts to be nominated by the U.P.S.C.— Member<br>Note 1. Absence of any Member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.<br>Note 2 The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.<br>Note 3 The date from which the recommendations of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.<br>Group 'A' DPC (for considering confirmation) —<br>Secretary, Department of Culture<br>— Chairman<br>2 Joint Educational Adviser Joint Secretary, Department of Culture<br>Member<br>3 Director, National Research Laboratory for Government of Cultural Property<br>Member<br>Note The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held. |  |     |   |
| 1                           | 2  | 3  | 4   | 5   | 6  | 6a  | 7   |
| 2 Senior Scientific Officer | 4* (1987)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs 1100-1600 (Pre revised)  | Selection   | Not exceeding 40 years<br>(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the orders in instructions issued by the Central Government)<br>Note The crucial date for determining the age limit shall be | Yes | Essential<br>(i) Masters degree in Science in the required discipline or Bachelor's degree in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science from a recognised University or equivalent<br>(ii) 5 years experience in the relevant field |

|                           |                                 | (6a)  |   | (7)  |   |
|---------------------------|---------------------------------|---|---|--|---|
|                           |                                 | the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).  |   | <p>Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience shall be indicated at the time of recruitment.</p> <p>Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the U. P. S. C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Research experience with evidence of Published work.</p> <p>(ii) Knowledge of a foreign language like French, Italian, German etc</p> |   |
| (8)                       | (9)                             | (10)  | (11)  | (12)   | (13)  |
| Age : No<br>Edu. Q. : Yes | 1 year for direct recruit only. | By promotion/transfer on deputation. (including short term contract)/direct recruitment. The particular method of recruitment at any period of time to be decided by the Govt. in consultation with the Commission. | <p>Promotion : Junior Scientific Officers with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) Officers under the Central/ State Govt./Universities/ Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Govt./ Statutory or Autonomous Organisations;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 700-1300 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under col. 7.</p> <p>(The Departmental Officers</p> | <p>Board of Assessment (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, UPSC--Chairman.</p> <p>2. Secretary, Department of Culture --Member</p> <p>3. Joint Educational Advisor/Joint Secretary, Department of Culture --Member</p> <p>4. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow--Member</p> <p>5. Two or more experts to be nominated by the UPSC--Member.</p> <p>Note:—1. Absence of any member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board</p>   | <p>Selection on each occasion shall be made. in consultation with the Commission.</p> |

(11)

(12)

in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment the same or some other organisation/department shall not exceed 4 years).

Note : 2 The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

Note : 3 The date from which the recommendations of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

Group 'A' DPC (for considering Confirmation)

1. Secretary, Department of Culture—Chairman
2. Joint Educational Advisor/Joint Secretary, Department of Culture—Member
3. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the UPSC shall be held.

| (1)                          | (2)  | (3)   | (4)   | (5)       | (6)  | (6a) | (7)   |
|------------------------------|--|---|---|-----------|--|------|---|
| 3. Junior Scientific Officer | 13* (1987)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 (Pre-revised) | Selection | Not exceeding 35 years.<br>(Relaxable for Govt servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | No   | Essential :<br>(i) Master's degree in Science in the required discipline or Bachelor's degree in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science from a recognised University or equivalent.<br>(ii) 3 years' research experience in the relevant field.<br>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in |

the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

## Desirable

- (i) Practical experience in a Conservation Laboratory
- (ii) Experience of non-destructive testing or analysis
- (iii) Knowledge of a Foreign language like French, Italian German etc

| (8)               | (9)                              | (10)  | (11)   | (12)  | (13)  |
|-------------------|----------------------------------|---|--|---|---|
| Age No<br>EQs Yes | 1 year for<br>direct<br>recruits | (i) 33-1/3% by promotion<br>failing which, by transfer<br>on deputation<br>(ii) 66-2/3% by direct<br>recruitment. | Promotion<br>Senior Scientific Assistant<br>with 5 years regular service in<br>the grade<br>Transfer on deputation<br>Officers in the Central/States<br>Govts./Universities/Recogni-<br>sed Research Institutions/<br>Public Sector Undertakings<br>Semi-Govt./Statutory or Auto-<br>nomous Organisations -<br>(a) (i) holding analogous<br>posts on regular<br>basis, or<br>(ii) with 3 years' regular<br>service in posts in the<br>scale of Rs 2000-<br>3500<br>(Rs. 650-1200 pre-<br>revised or equivalent)<br>or<br>(iii) with 5 years' regular<br>service in posts in the<br>scale of Rs 1640-<br>2900<br>(Rs 550-900 pre-<br>revised or equivalent),<br>and<br>(b) possessing the educational<br>qualifications & experience<br>laid down for direct<br>recruits under Co 7<br>(Departmental officers in the<br>feeder category who are in the<br>direct line of promotion will<br>not be eligible for consideration<br>for appointment on deputation | Gr 'A' DPC<br>(for considering promo-<br>tion)<br>1 Chairman/Member,<br>UPSC—Chairman<br>2 Secretary, Department<br>of Culture—Member<br>3 Joint Educational<br>Adviser Jt Secretary<br>—Member<br>4 Director National<br>Research Laboratory<br>for Conservation of<br>Cultural Property,<br>Lucknow—Member<br>Group 'A' DPC (for con-<br>sidering confirmation)<br>1. Secretary, Deptt of<br>Culture—Chairman<br>2 Jt Educational Adviser<br>Jt Secretary, Deptt<br>of Culture—Member<br>3 Director, National<br>Research Laboratory<br>for Conservation of<br>Cultural Property,<br>Lucknow—Member<br>Note The Proceedings<br>of the Departmental<br>Promotion Committee<br>relating to confirm-<br>ation shall be sent<br>to the Commission<br>for approval. If, how-<br>ever, these are not app- | Selection on<br>each occasion<br>shall be made<br>in consulta-<br>tion with the<br>Commission |

Similar, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 yrs.)

proved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[F. No. 11-68/85-CH-I]

N SIKDAR, Dy. Educational Adviser

नई दिल्ली, 20 मई, 1987

सां.कां.नि० 433 :—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली के बड़ई (सैलचित्र) तथा कैबिनेट मेकर (सैलचित्र) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय संग्रहालय, बड़ई (सैलचित्र) और कैबिनेट मेकर (सैलचित्र) भर्ती नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2.) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और अवनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके अवनमान वे होंगे जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता :—बढ़ व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्युचुअल बिधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा ऐसे ही लोगों के विशेष वर्ग को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में विल तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

| पद का नाम          | पदों की संख्या                                   | वर्गीकरण   | अवनमान                        | पदा प्रवरण पत्र है<br>अथवा गैर-प्रवरण<br>पत्र है | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा  |
|--------------------|--|--|-------------------------------|--|--|
| 1                  | 2  | 3  | 4                             | 5  | 6  |
| बड़ई<br>(सैलचित्र) | 1*<br>(1987)                                     | सामान्य केन्द्रीय सेवा,<br>समूह "ग"<br>मलिकवर्गीय। | 260-0-336-<br>द.रो.-8-350 रु। | प्रवरण पत्र                                      | 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)<br>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के अतिरिक्त) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने की अवस्था में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय का उम्मीदवारों के नाम भेजने का अनुरोध किया गया है। |
|                    | *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि-<br>वर्तनीय। |  |                               |  |  |



|   |   |  |                             |  |
|---|---|--|-----------------------------|--|
| क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़ गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्‍त है | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की विधि/सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|---|--|-----------------------------|--|

| 7              | 8  | 9              | 10      | 11                |
|----------------|--|----------------|---------|-------------------|
| लागू नहीं होता | अनिवार्य :<br>(i) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा किसी अन्य संस्था/प्रसिद्ध फर्म से बड़ईगिरी के कार्य का प्रमाण-पत्र।<br>(ii) बड़ईगिरी के कार्य का कम-से-कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।<br>(iii) लोहार और/अथवा राज या बेल्डिंग का कार्य करने में योग्य होना चाहिए। योग्यता व्यावहारिक परीक्षा द्वारा निर्धारित की जाएगी।<br>(iv) प्लास्टिक मोल्डिंग के कार्य का अनुभव बांछनीय:<br>टिप्पणी : अनुभव से सम्बन्धित अर्हताओं में, लेखबद्ध कारणों के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि ध्यान करते समय यदि सक्षम प्राधिकारी का किसी समय यह मत हो कि इन वर्गों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।<br>(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।<br>(ii) अतिरिक्त सम्बद्ध ट्रेड्स का ज्ञान। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |

|  |   |   |
|--|---|---|
| यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो व ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है | परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करते हुए संघ धोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है |
|--|---|---|

| 12             | 13   | 14             |
|----------------|--|----------------|
| लागू नहीं होता | स्थाईकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :<br>1. निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष।<br>2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य।<br>3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।<br>4. अध्यक्ष द्वारा नामांकित बाह्य तकनीकी एक्सपर्ट—सदस्य।<br>5. सम्बन्धित अधिकारी, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य।<br>6. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य। | लागू नहीं होता |

| 1                          | 2   | 3   | 4                                 | 5         | 6  |
|----------------------------|---|---|-----------------------------------|-----------|--|
| 2. कैबिनेट सेकर (तैलसिद्ध) | 1* (1987)<br>*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि-वर्तनीय। | साप्ताहिक केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रलि-पिकवर्गीय। | 330-8-370-10-400-व.री.-10-480 रु॥ | प्रवरण पद | 18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)<br>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में (अद्यतन निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अतिरिक्त) रह रहे उम्मीदवारों से भावेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने की अवस्था में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय की उम्मीदवारों के नाम भेजने का अनुरोध किया गया है। |

| 7              | 8   | 9              | 10     | 11  |
|----------------|---|----------------|--------|---|
| लागू नहीं होता | अनिवार्य :<br>(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।<br>(ii) किसी प्रमुख संग्रहालय में बर्द्धगिरी के अन्य कार्यों के अलावा चित्रों के पकित, फ्रेमों, मूर्तियों के लिए पेजस्टल्स और/या तो पसेपिक्स से अथवा ग्रीशे की शीटों से बनाए गए शो-केसों का कम-से-कम 3 वर्षों का अनुभव/एकलिक शीटों की मोल्डिंग जिसे व्यावहारिक परीक्षा द्वारा निर्धारित किया जाएगा।<br>टिप्पणी : अनुभव से संबंधित अर्हताओं में लेखक कारणों के लिए, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है, जबकि चयन करते समय यदि सक्षम प्राधिकारी का किसी समय यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।<br>वांछनीय : भाइल बनाने तथा बिजली की फिटिंग आदि का अनुभव। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा। |

| 12  | 13  | 14             |
|---|---|----------------|
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संस्कृति विभाग के अस्तर्गत अन्य सरकारी विभाग का बर्द्ध जो सक्षम एवं पर कार्य कर रहा हो, अथवा उसे 260—350 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर 5 वर्ष का अनुभव हो, का कम 8 में सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित योग्यताएं और अनुभव प्राप्त हो। (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य सर्वग बाह्य एवं पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि समाप्ततः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :<br>1. निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष।<br>2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य।<br>3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।<br>4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य। | लागू नहीं होता |

[सं० 2-2/85-सी० एच०-5]

टी० एन० वाजपेयी, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 1987

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Carpenter (Oil Paintings) and Cabinet Maker (Oil Paintings) of the National Museum, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Museum, New Delhi, Carpenter (Oil Paintings) and Cabinet Maker (Oil Paintings) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post  | No. of post   | Classification  | Scale of pay   | Whether selection post or non-selection post  | Age limit for direct recruit   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rles, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits  |
|---|---|---|--|---|--|--|--|
| 1   | 2   | 3   | 4  | 5   | 6  | 7  | 8  |
| Carpenter (Oil Paintings)   | 1* (1987)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.  | Rs. 260-6-336-EB-8-350.  | Selection post  | Between 18- 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servant.)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is requested to forward nominations. | Not applicable   | Essential:<br>(i) Certificate of carpentry work from ITI or any other Institution/ firm of repute.<br>(ii) At least one years practical experience in carpentry work.<br>(iii) Should be able to do blacksmith work and/or mason or welding work to be determined by practical test.<br>(iv) Experience in plastic moulding work.<br>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at stage of Selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :<br>(i) Middle School pass.<br>(ii) Knowledge of additional related Trades. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any                                | Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.                          | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  |  |  |
| 9   | 10  | 11  | 12   | 13  | 14   |  |  |
| Not applicable  | 2 years   | Direct recruitment.   | Not applicable   | Departmental promotion Committee for confirmation<br>1 Director, National Museum,<br>— Chairman | Not applicable.  |  |  |

2. Asstt. Director National Museum — Member
3. Under Secretary Deptt. of Culture — Member
4. External Technical Associate nominated by Chairman — Member
5. Officer concerned National Museum — Member
6. Administrative Officer National Museum— Member

| 1                               | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7              | 8  |
|---------------------------------|---|---|---|---|---|----------------|--|
| 2. Cabinet Maker (Oil-Painting) | 1* (1987)<br>*Subject to variation & dependent on workload. | General Central Service, Group C, Non-Ministerial.          | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.   | Selection post  | Between 18-25 years.<br>(Relaxable upto 35 years for Government Servant).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is requested to forward nominations. | Not applicable | Essential :<br>(i) VIII Class pass.<br>(ii) At least 3 years experience in museum of repute, of packing frames for paintings, pedestals for sculptures and show cases made either from perspex or glass sheets apart from other carpentary works.<br>Moulding of acrylic sheets to be determined by a practical test.<br>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :<br>Experience of model making as well as electric fittings, etc. |
| 9                               | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |                |  |
| Not applicable                  | 2 years   | Transfer on deputation failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation carpenter from other Government Department under the Department of Culture working on analogous posts or 5 five years experience on a regular basis in the | Group 'C' Departmental Promotion Committee.<br>1. Director, National Museum — Chairman<br>2. Assistant Director, National Museum — Member | Not applicable  |                |  |

pay scale of Rs. 260-350. 3. Under Secretary, Possessing qualifications Department of Culture and experience as prescribed for direct recruits under column 8. (The National Museum — Member 4. Administrative Officer, period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment against an ex-cadre post in the same Department or organisation shall not, ordinarily exceed three years). — Member

[No. F. 2-2/85-C.H. 5]  
T. N. BAJPAI, Under Secy.

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मई, 1987

सा.का.नि 434:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, में मूह "क" वैज्ञानिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषा:—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—  
(क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।  
(ख) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है।  
(ग) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची अभिप्रेत है।
- लागू होना:—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान, नियम 6 में जैसा उपबंधित है, उनके विषय होंगे जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 स्तम्भ में विनिर्दिष्ट हैं।
- प्रारम्भिक गठन:—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्य करने वाले ऐसे सभी समूह "क" अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीखों को, सारणी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को, जिनका वेतनमान उक्त सारणी के स्तम्भ 2 में तत्समान प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट है, नियमित आधार पर धारण करते हैं, उस सारणी के स्तम्भ 3 में तत्समान प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट रूप में पुनर्वाध्याहित किए जाएंगे, और इसके बारे में यह समझा जाएगा कि वे उक्त पदों पर प्रारम्भिक गठन के समय से नियुक्त किए गए हैं।

### सारणी

| पद का नाम  | वेतनमान                            | नए पद का पदाभिधान | पद की संख्या |
|--|------------------------------------|-------------------|--------------|
| 1. निदेशक,<br>प्रधीक्षण रसायनज्ञ,<br>प्रधीक्षण<br>भूभौतिक विद्               | 3700-125-4700-150-<br>5000 रु.     | वैज्ञानिक "अ"     | 61           |
| 2. ज्येष्ठ जलभूविज्ञानी,<br>ज्येष्ठ भूभौतिक विद्,<br>ज्येष्ठ रसायनज्ञ        | 3000-100-3500-125-<br>4500 रु.     | वैज्ञानिक "ग"     | 60           |
| 3. कमिष्ठ जलभूविज्ञानी,<br>कमिष्ठ भूभौतिक विद्,<br>रसायनज्ञ, जलमौसम विज्ञानी | 2200-75-2800-दर. 1-100<br>4000 रु. | वैज्ञानिक "ख"     | 198          |

उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट अधिकारियों की, वैज्ञानिक "ख" वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" के नए रूप में पदाभिहित पदों पर उनकी नियुक्ति से पूर्व की नियमित निरन्तर सेवा की गणना, परिधीक्षा की प्रवर्ध, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंसन के प्रयोजनों के लिए की जाएगी।

- भावी अनुरक्षण:—(1) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 विनिर्दिष्ट हैं।

(2) अनुसूची में विभिन्न पदों की बाबत यथा विनिर्दिष्ट निर्धारण बोर्ड की बैठक वर्ष में कम से कम एक बार होगी और उसमें ऐसे सभी अधिकारियों के, जिन्होंने उस वर्ष के जिसमें रिक्तियों का सम्बन्ध है, बाद के वर्ष की पढ़नी जगहरी को अपनी-अपनी श्रेणी में प्रपेक्षित अर्हक सेवा पूरी कर ली है, मामलों पर अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए विचार किया जाएगा।

(3) सुलभ अनुपूर्वक और अपनी स्थिति में प्रोन्नति पद्धति का, वैज्ञानिक "ख" और वैज्ञानिक "ग" की श्रेणियों में क्रमशः उच्चतर श्रेणियों, अर्थात् वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति के मामले में अनुसरण, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए किया जाएगा, यथाः—

(क) वैज्ञानिक "घ" की श्रेणी में के अधिकारियों की कुल संख्या, वैज्ञानिक "ख", वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" की श्रेणियों की कुल मिलाकर पदों की कुल संख्या, के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(ख) अधिकारियों की कुल मिलाकर संख्या, किसी भी नियत समय पर वैज्ञानिक "ख", वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" की श्रेणियों में पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी किन्तु संबंधित श्रेणियों की बाबत पदों की संख्या में पूर्णतः सम्यता होगी।

(ग) ऐसे विभागीय अधिकारी, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में अनुसूची के स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट प्रपेक्षित नियमित सेवा पूरी कर ली है, उनकी अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए निर्धारण बोर्ड द्वारा, जो अनुसूची के स्तम्भ 12 में विनिर्दिष्ट अधिकारियों से मिल कर बनेगा, सिफारिश की जा सकती है, प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करते समय निर्धारण बोर्ड उनकी अहंता, कार्य, गुणगुण और ज्येष्ठता पर विचार करेगा। अथन गोपनीय रिपोर्ट और साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा। किन्तु निर्धारण बोर्ड, अपने स्वविवेक से ऐसे अधिकारी की, जो साक्षात्कार में उपस्थित होने में असमर्थ है, अनुपस्थिति में, उसकी अभ्युत्थिता पर विचार कर सकता है। निर्धारण बोर्ड ऐसे अधिकारियों की सूची तैयार करेगा जिन्हें अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए योग्य निर्धारित किया गया है। जहां तक भारत में या विदेश में (पू. नि. 51 के अधीन) प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे व्यक्तियों का संबंध है, अगली उच्चतर श्रेणी में उनकी प्रोन्नति उस तारीख से प्रभावी होगी जिसको उनकी इस प्रकार प्रोन्नति हुई होती यदि वे प्रशिक्षण पर नहीं गए होते। प्रोन्नति निम्नलिखित शर्तें पूरी करने के अधीन की जाएगी :—

(क) ऐसे प्रशिक्षण की अवधि मूल नियम 9(6) (ख) के अधीन इयूटी के रूप में मानी गई है।

(ख) उनका अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के अनुमोदन कर दिया गया है।

(ग) उनमें सभी ज्येष्ठ उपलब्ध व्यक्तियों को, सिवाए ऐसे व्यक्तियों के जिन्हें विशिष्ट श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अयोग्य माना गया है, उस श्रेणी में प्रोन्नत कर दिया गया है।

(4) सरकार विभिन्न श्रेणियों में पदों की संख्या की अस्थायी रूप से बढ़ा या घटा सकती है, जैसा समय-समय पर आवश्यक समझा जाए।

(5) सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों में, अनुसूची में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी भी पद को सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद का इन नियमों से अपवर्जन कर सकती है।

(6) सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी ऐसे अधिकारी को, जिसका पद उपनियम (5) के अधीन इन नियमों में सम्मिलित है समुचित श्रेणी में अस्थायी हैसियत से या मूल हैसियत से जैसा ठीक समझा जाए नियुक्त कर सकती है, और सवुश श्रेणी में उसकी निरन्तर नियमित सेवा कर विचार करने के पश्चात् उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकती है।

#### 7. निरुद्धता :—वह व्यक्ति,—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

10. निरसन :—निम्नलिखित भर्ती नियम, जहां तक उनका संबंध नियम 5 के नीचे की सारणी में विनिर्दिष्ट पदों से है, जिन्हें ये नियम लागू होते हैं निरस्त किए जाते हैं—

(क) केन्द्रीय भिगत जल बोर्ड (अन्वेष नलकप संगठन वर्ग (1 और 2) भर्ती नियम, 1963

(ख) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1972

(ग) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (जल मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972

(घ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियम, 1974

(ङ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1974

(च) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधीक्षण रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1979

(छ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधीक्षण भौतिकी विज्ञ) भर्ती नियम, 1979

(ज) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ भूभौतिकी विद्) भर्ती नियम, 1979

(झ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ भूभौतिकी विद् और सहायक भौतिकी विद् भर्ती) नियम, 1973

परन्तु ऐसा निरसन का ऐसा निरसन से पहली की गई या करने से लोप की गई किसी बात पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण :

नियम 10 में विनिर्दिष्ट भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग-2 खंड 3, उपखंड (i) में निम्नलिखित व्योरे के अनुसार प्रकाशित किए गए थे :—

| क्रम सं | नियमों का नाम  | सा. का. नि. संख्या और तारीख | सा. का. नि. सं. और परन्तु भर्ती संशोधन की तारीख, यदि कोई हो   |
|---------|--|-----------------------------|---|
| 1       | 2  | 3                           | 4   |
| 1.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अन्वेषण) नलकूप संगठन (बर्ग 1 और बर्ग 2) भर्ती नियम, 1983      | 563 तारीख 30-3-63           | (क) 366 तारीख 20-3-71<br>(ख) 700 तारीख 6-7-71<br>(ग) 1628 तारीख 20-11-76<br>(घ) 329 तारीख 12-3-71<br>(ङ) 1217 तारीख 17-9-77<br>(च) 867 तारीख 11-8-73<br>(छ) 1303 तारीख 16-11-74<br>(ज) 1002 तारीख 27-9-84 |
| 2.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1972                                    | 1221 तारीख 30-9-72          | (i) 49 तारीख 18-1-86  |
| 3.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (जल मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972                            | 1109 तारीख 16-9-72          | (i) 844 तारीख 2-7-77<br>(ii) 378 तारीख 13-4-85  |
| 4.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (निदेशक), भर्ती नियम, 1974                                     | 701 तारीख 6-7-74            | संशोधन तारीख 6-10-86  |
| 5.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1974                            | 620 तारीख 20-6-74           | 934 तारीख 5-10-85   |
| 6.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधीक्षण रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 1979                            | 1400 तारीख 24-11-79         | संशोधन तारीख 3-7-86   |
| 7.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधीक्षण भूभौतिकी विद्) भर्ती नियम, 1979                       | 1540 तारीख 12-12-79         | संशोधन तारीख 17-10-84   |
| 8.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ भूभौतिकी विद्) भर्ती नियम, 1979                       | 1311 तारीख 25-11-79         | (क) 919 तारीख 26-7-75<br>(ख) 1401 तारीख 29-12-75  |
| 9.      | केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ भूभौतिकी विद् और सहायक भूभौतिकी विद्) भर्ती नियम, 1973 | 657 तारीख 1-6-73            | (क) 1309 तारीख 7-12-84<br>(ख) 975 तारीख 5-8-78<br>(ग) 1495 तारीख 15-12-79<br>(घ) 1159 तारीख 17-11-84  |

#### अनुसूची

| पद का नाम       | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतनमान                   | अन्य पद अथवा अन्वयन पद | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा   |
|-----------------|----------------|--|---------------------------|------------------------|---|
| 1               | 2              | 3  | 4                         | 5                      | 6   |
| 1 वैज्ञानिक "घ" | 62* 1986       | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित (अनुसूचिकीय वैज्ञानिक और तकनीकी) | 3700-125-4700-150-5000 रु | अन्य 11                | 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थित की जा सकती है।) |
|                 |                |  |                           |                        | टिप्पण आयु सीमा अन्वयन करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अन्व-   |

6

धियों से (उनसे भिन्न जो संभ्रमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भूमि तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की प्रवधि व्यक्तियों के लिए विहित आयु यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

6(क)

7

8

9

| हैं | प्रावश्यक :  | आयु: नहीं           | सीधे भर्ती किए जाने      |
|-----|--|---------------------|--------------------------|
|     | (i) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की अपेक्षित विद्या में मास्टर की डिग्री या समतुल्य  | शैक्षिक अर्हता : हा | व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष |
|     | (ii) सुसंगत क्षेत्र में, क्षेत्र कार्य, अनुसंधान/अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव।  |                     |                          |
|     | टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में संघ-नोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती हैं।   |                     |                          |
|     | टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिविल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्राश्रित रिक्रितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |                     |                          |
|     | बांछनीय किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डॉक्टरेट की डिग्री या समतुल्य  |                     |                          |
|     | टिप्पण :—यह विशिष्ट विद्या जिसमें शिक्षा और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किया जायेगा।   |                     |                          |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) सीधे भर्ती द्वारा (किसी भी नियत समय पर, भर्ती की विशिष्ट पद्धति का विनिश्चय सरकार द्वारा, विशिष्ट पद के लिए अपेक्षित अर्हताओं को ध्यान में रखकर और उस पद के लिए अपेक्षित कार्य को दृष्टि में रखते हुए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

प्रोन्नति  
ऐसा वैज्ञानिक "ग" जिनसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माय्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सैक्टरों/उपक्रमों/अर्थ सरकारी कामूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।



11

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं या  
(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास संश्लिष्ट भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 7 के अधीन विहित शैक्षिक धर्तृताएं और अनुभव हैं।  
(फोडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पथ में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)
2. प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कास्ट्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

मृत्याकृत बोर्ड (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

4. आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट दो या अधिक विशेषज्ञ—सदस्य

टिप्पण: 1. अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति बोर्ड की कार्यवाहियों को निष्पन्न नहीं करेगी।

टिप्पण: 2. बोर्ड की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन के अधीन होंगी।

टिप्पण: 3. वह तारीख जिससे बोर्ड की निकाय प्रभावी होगी संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निर्दिष्ट की जाएगी।  
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।

1

2

3

4

5

6

6वां

2. वैज्ञानिक "ग" 76\* (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा 300-100-3500 सयन 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार संगठनों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।)  
\*कार्यभार के आधार पर परितंत्रित किया जा सकता है। समूह "क" राजपत्रित (अनुसूचिक और वैज्ञानिक) और तत्परीक.)
- टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे सिद्ध जो अंतिम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की अपेक्षित विद्या में मास्टर की डिग्री या समतुल्य
- (ii) सम्मान श्रेणियों, शोध कार्य, अनुसंधान/स्थापन का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—शर्तनाम प्रस्तावित अनुभवियों की दशा में संश्लेष सेवा प्राप्ति के दिवस/तारीख दिखाने की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव सर्वोच्च अर्हता प्राप्त लोक सेवा आयोग के निवेदितानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब दिखाने की जा सकती है जब चयन के क्रम प्रथम पर लोक सेवा आयोग की यह राय कि उनके लिए अपेक्षित शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाह्यतीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सम्मान विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य

टिप्पण—बहु विशिष्ट शिक्षा जिसमें शिक्षा और बहु श्रेणियों में अनुभव अपेक्षित है अर्थात् के समय अपेक्षा के अनुसार अनिश्चित किया जाएगा।

8

आय नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ

संक्षेप में लिखें कि जाना जाये व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

9

10

प्रोत्तमि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) सीधी भर्ती द्वारा (किसी भी नियत समय पर, भर्ती की विशिष्ट पद्धति का विनिश्चय सरकार द्वारा, विशिष्ट पद के लिए अपेक्षित अर्हताओं को ध्यान में रखकर और उस पद के लिए अपेक्षित कार्य की दृष्टि में रखने वाले सब लोक सेवा आयोग के परामर्श करके किया जाएगा)

प्रोत्तमि :

ऐसा वैज्ञानिक "ब" श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार / राज्य सरकारों / विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या व्यापक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनाम वाले या समतुल्य पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है या 2000-3500 रु. के वेतनाम वाले या समतुल्य पद पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) उनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव 7 के अधीन शिक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य काष्ठ ब्राह्मण पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

12

मृत्युदान बोर्ड (प्रोत्तमि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, सब लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संग्रहण संस्थान—सदस्य
3. मुख्य जल सचिव (पंजाब) जल संग्रहण संस्थान—सदस्य
4. मुख्य जल भूमिगत केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
5. आयोग द्वारा नामांकित दो या अधिक विशेषज्ञ—सदस्य

टिप्पण—1. अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति बाई की कार्यवाही को निपटारा नहीं करेगी।

13

पत्रिके अवसर पर चयन संश्लेष लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण: 2. बोर्ड की कार्यवाहियां सभ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन के अधीन होगी।

टिप्पण: 3. वह तरीका जिससे बोर्ड की गिरफ्तारी प्रभावों होगी सभ लोक सेवा आयोग के परामर्श में विनिश्चित की जाएगी।

समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1 अवर सचिव, जन समाधान मंत्रालय—अध्यक्ष

2 संयुक्त सचिव (प्रशासन) जन समाधान मंत्रालय—सदस्य

3 अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड जन समाधान मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सभ लोक सेवा आयोग के आसोयनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनको अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

| 1                                       | 2  | 3   | 4   | 5   | 6    | 6(क) |
|---|--|---|-----|---|------|------|
| 3. वैज्ञानिक "ख" (कनिष्ठ जन भूविज्ञानी) | 167*<br>(1980)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा 2200-73-2800 सेवा, समूह "क" राजपत्रित | बचन | (1) परीक्षा के माध्यम में सीधी भर्ती होगी<br>(II) उन वर्षों की जिस रूप में परीक्षा हो रही है, पहली जनवरी को 31 वर्षों में कम नहीं होनी चाहिए, किन्तु 30 वर्षों में कम नहीं चाहिए।<br>(2) साधारण सेवा बचन के आधार पर सीधी भर्ती के लिए 35 वर्षों में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है)।<br>टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासों में (उनमें भिन्न या अमान्य प्रोग्रामों द्वारा दी गई लक्ष्य मंजूरी) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | नहीं |      |

| 7  | 8                | 9      |
|--|------------------|--------|
| (i) भू विज्ञानी परीक्षा के परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य या कोई अन्य प्रमाण, सभ लोक सेवा आयोग की राय में जिसकी स्तर भू विज्ञानी की परीक्षा में किसी उम्मीदवार के प्रवेश को व्यापक चिन्तित होगा। | आयु नहीं         | 2 वर्ष |
| (ii) साधारण सेवा बचन के आधार पर सीधी भर्ती के लिए आवश्यक<br>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर की डिग्री।<br>(ख) जन भू-विज्ञान/भू-विज्ञान अनुसंधान में 3 वर्षों का अनुभव।  | शैक्षिक अर्हताएं |        |

| 7   | 8 | 9 |
|---|---|---|
| <p>विषय 1 प्रस्तावित प्रत्यक्ष प्रत्यक्षता की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।</p> <p>विषय 2 अनुभव यथा अर्हता सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्याशियों की दशा में सब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरम्भित रिक्तियों का भरत के लिए अपेक्षित अनुभव रखत होते उन समुदायों के प्रत्याशियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वाक्यांश: भूमिगत जल सर्वेक्षण और नमूना लेने, वेध छिद्र धाकड़े का निर्वाचन और स्वतन्त्र रूप से भूवैज्ञानिक मानचित्र तैयार करने का अनुभव।</p> |   |   |

| 10  | 11   |
|---|--|
| <p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-सिद्धि पर स्थानांतरण द्वारा, और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत सब लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित भू-विज्ञानी परीक्षा परीणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर साक्षात्कार द्वारा चयन के आधार पर</p> | <p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसे सहायक जलभूविज्ञानी जिन्होंने उन श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ;</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :--</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा का है, और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम 7 म बिहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>(फोडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, या प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पत्र नहीं होंगे उन्ही प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उन्ही या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> |

| 12  | 13   |
|---|--|
| <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य सब लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष</p> <p>2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल समाधान मंत्रालय -- सदस्य</p> <p>3. मुख्य जलभूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -- सदस्य</p> <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <p>1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल समाधान मंत्रालय -- अध्यक्ष</p> <p>2. मुख्य जलभूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -- सदस्य</p> <p>3. उप सचिव, जल सहायन मंत्रालय -- सदस्य</p> <p>विषय. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक पांच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p> | <p>प्रत्येक अवसर पर चयन सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।</p> |

| 1  | 2  | 3  | 4                                       | 5          | 6  | 6(क)           |
|--|--|--|---|------------|--|----------------|
| <p>वैज्ञानिक ख (रजिस्ट्रार प्रौद्योगिक विद्)</p> | <p>19<sup>1</sup> (1986)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजस्थान</p> | <p>2200-75-2800-4 रु 1-100-4000 रु.</p> | <p>चयन</p> | <p>35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारों के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है।)</p> | <p>मन्त्री</p> |

टिप्पण प्रायः सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अज्ञान और निम्नोच्च स्तर तथा राष्ट्रीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

## प्राप्तकर्ता

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान, अनुप्रयुक्त भौतिक विज्ञान, रेडियो भौतिक विज्ञान और इलेक्ट्रॉनिक्स, भूभौतिकी अनुप्रयुक्त भूभौतिकी, भू-विज्ञान, अनुप्रयुक्त, भूविज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) विशिष्ट रूप से भूमिगत जल के प्रतिनिर्देश में भूभौतिकीय सर्वेक्षण कार्य के वास्तविक संवाहन और निर्बंधन में 3 वर्ष का अनुभव, या भूभौतिकी प्रतीकण के इलेक्ट्रॉनिक पहलुओं में अनुसंधान और/या व्यावहारिक और ऐसे यंत्रों की मरम्मत में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1 ऐसा कोई अभ्यर्थी जिसके पास भूविज्ञान, या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर की डिग्री है, उसने की मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक विज्ञान की डिग्री परीक्षा या समतुल्य में भौतिक विज्ञान एक विषय के रूप में लिया हुआ हो।

टिप्पण : 2 भर्ती के प्रत्येक अवसर पर शैक्षिक अर्हताएं (ii) के अंश में अपेक्षित प्रतिनिष्ट अनुभव उपर्युक्त किया जाना चाहिए।

टिप्पण : 1 अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अंतर्जातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना की संभावना नहीं है।

## प्रोत्तानि

- (i) 50 प्रतिशत प्रोत्तानि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतियुक्ति पर स्थानांतरण

- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए इच्छा 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फॉर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तानि की सीधी पक्ति में प्रतियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तानि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उमी/या किंगी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य फॉर बाह्य पद पर प्रतियुक्ति की अवधि है, माध्यामिका तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सतंत्र में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग

--अध्यक्ष

प्रत्येक क्रमसं पर चयन सच लोक सेवा

2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल समाधान मंत्रालय

--सदस्य

आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

3. अध्यक्ष, जलभूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सतंत्र में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल समाधान मंत्रालय

--अध्यक्ष

2. मुख्य जलभूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

--सदस्य

3. उप सचिव, जल समाधान मंत्रालय

--सदस्य

टिप्पण. पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

| 1   | 2   | 3                                      | 4   | 5   | 6    | 6(क) |
|---|---|--|-----|---|------|------|
| 5. वैज्ञानिक "ख" 17 <sup>th</sup> (1986) साधारण केन्द्रीय (रसायनज्ञ)  | *कार्यभार के "सेवा मनुष्य" के आधार पर परिचालन रोजगारित किया जा सकता है। | 2200-75-2800-<br>ब.रो.-100-4000<br>रु. | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) | नहीं |      |
| टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी |   |  |     |   |      |      |

| 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|
|---|---|---|

आवश्यक :

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

आयु--नहीं

2 वर्ष

शैक्षिक अर्हताएं--हां

(II) पासी के नमूने के रासायनिक विश्लेषण और सुसंगत आभारों के निर्बंधन में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2. अनुभवसंबंधी अर्हता सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के निर्णय प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- (i) 50 प्रतिशत प्रीवन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षसि

ऐसा रसायनज्ञ जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पञ्चिका सैक्टर उपक्रमों और मांगना प्राप्त  
अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर भ्रमण पत्र धारण करते हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर  
3 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास साझेदारी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मन्त्र  
7 में अधिष्ठापित नैजिक ग्रहणार्थ और मन्त्र है। (फीडर प्रयोग  
के ऐसे विभागीय अधिकारी, या प्रशिक्षण की सीधी पक्ति में है प्रति-  
नियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रशिक्षण द्वारा नियुक्ति के  
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,  
जिसमें अनर्गत केंद्रीय सरकार ने उसी/या किसी अन्य मण्डल/  
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वास्तविक किसी अन्य का  
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमता तीन वर्षों  
से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

प्ररवेन प्रवसर पर चयन संब लोत सेवा आयोग के परामर्श से क्रिया  
जाएगा ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जब संभा. मंत्रालय—सदस्य

। मुख्य जल भविष्यती, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—मदम

ममूह "क" विज्ञातीय पौलति ममिगि (पृष्टि के मयन्ध मे विचार करने मे लिए)

- १ ग्रहयन्त्र, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय—ग्रहयन्त्र
- २ मृदग जलसूचिकांगी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- ३ उप मन्त्रि जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

द्विजाण, -पुष्टि से सर्वाधिक विभाग, य प्रीतिमि समि। की कार्यवाहिया, यिष लोक सेवा  
 आयोग न अनुमोदनाय भेजी जाणी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन  
 नहीं करता है, तो विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग  
 के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

| 1                  | 2             | 3                              | 4                 | 5   | 6   | 8(क) |
|--------------------|---------------|--------------------------------|-------------------|-----|---|------|
| 6 वैज्ञानिक "ख"    | 7 (1986)      | साधारण क्षेत्रीय सेवा समूह "क" | 2200-75-2800 द.रो | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं  | नहीं |
| (जल सौरम विज्ञानी) | स्वार्थभार वे | राजपत्रित,                     | 100-4000 रु       |     | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्गों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रशिक्षित की जा सकती है)। |      |
|                    | आवारा पर      | अननु सचिबीय                    |                   |     |   |      |
|                    | परिवर्तन      |                                |                   |     |   |      |
|                    | किया जा       |                                |                   |     |   |      |
|                    | सक 1 1/2      |                                |                   |     |   |      |

दिए गए 1 प्राथमिक सीमा अवधारणा हरने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अग्रशिक्षियों से (उनसे भिन्न प्रो अद्यतन री) निकोना डीप तथा लक्ष्मीप में है। आश्रेवत प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

8

9

आवश्यक :

(i). किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष प्रोबेशन अधिकाधिकारियों के लिए 2 वर्ष

(ii) जन मौसम विज्ञान कार्य में अनुसंधान का 3 वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1. अर्हताएं अल्पवय भूगर्भित अभ्यर्थियों की वृत्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हत संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण 3. शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव का क्षेत्र/कार्य, भर्ती के समय अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

10

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोबेशन द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, और दोनों के तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा  
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोबेशन :

ऐसा तकनीकी महायुक्त (जन मौसम विज्ञान) जिसने डा. श्रेणी या 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पर धारण करते हैं, या

(ii) जिसकी 2000-3500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्पष्ट 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(फोर्जर प्रथा) क ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोबेशन की सीधा पदों से है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोबेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अनुरूप केन्द्रीय सरकार के उपाय/या किसी अन्य संगठन/विभाग में हों नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया अन्य काठर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्याह्निकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोबेशन समिति (प्रोबेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड, जन समाधान मंत्रालय—सदस्य

3. मुख्य जलभूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोबेशन समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड, जन समाधान मंत्रालय—अध्यक्ष

2. मुख्य जलभूविज्ञानी केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड—सदस्य

3. उप निदेश, जन समाधान मंत्रालय—सदस्य

वर्ष के अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।



12

विषय पृष्ठ में सम्बन्धित विभागीय प्रवृत्ति समिति की कार्यवाहिया-संज्ञ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रवृत्ति समिति की बैठक संज्ञ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए में होगी।

[नं. 25-33/84—जी. डब्ल्यू.]  
न के अतिर, उप नमिस

MINISTRY OF WATER RESOURCES  
New Delhi, the 18th May, 1987

G.S.R. 434. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Scientific posts in the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Scientific Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Definitions:—In these rules unless, the context otherwise requires:—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "Government" means the Government of India;

(c) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules.

3. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule.

4. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall, save as provided in rule 6, be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

5. Initial constitution:—(1) All Group 'A' officers working the Central Ground Water Board and holding on a regular basis on the date of commencement of these rules, the posts specified in column 1 of the Table carrying the scales of pay specified in corresponding entries in column 2 of the said Table, shall be redesignated as specified in the corresponding entries in column 3 thereof and shall be deemed to have been appointed at the initial constitution to the said posts.

Table

| Name of the post  | Scale of pay                | Designation of the new posts | No. of posts |
|---|-----------------------------|------------------------------|--------------|
| 1   | 2                           | 3                            | 4            |
| 1. Director, Superintending Chemist, Superintending Geophysicist.           | Rs 3700-125-4700-150-5000   | Scientist 'D'.               | 61           |
| 2. Senior Hydrogeologist, Senior Geophysicist, Senior Chemist.              | Rs. 3000-100-3500-125-4500  | Scientist 'C'.               | 70           |
| 3. Junior Hydrogeologist, Junior Geophysicist, Chemist, Hydrometeorologist. | Rs 2200-75-2800-EB-100-4000 | Scientist 'B'.               | 198.         |

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rules (1), prior to their appointment to the newly designated posts of Scientist 'B', Scientist 'C' and Scientist 'D', shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Future maintenance:—(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

(2) The assessment Board as specified in the Schedule to the various posts shall meet at least once a year and shall consider the cases of all departmental officers, who have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on the 1st January of the year following the year to which the vacancies pertain, to assess their suitability for promotion to the next higher grade.

(3) The system of flexible complementing and "in-situ" promotions shall be followed in the matter of promotion of departmental officers in the grades of Scientist 'B' and Scientist 'C' to the respective higher grades, namely, Scientist 'C' and Scientist 'D' subject to the following conditions, namely:—

(a) The total number of Officers in the grade of Scientist 'D' shall not exceed 30% of the total number of posts in the grades of Scientist 'B', Scientist 'C' and Scientist 'D' put together.

- (b) The total number of officers taken together shall not exceed the total number of posts in the grades of Scientist 'B', Scientist 'C' and Scientist 'D' at any given point of time but there shall be complete flexibility in the number of posts in relation to the respective grades.
- (c) The departmental officers who have rendered in the respective grade the requisite regular service specified in column 11 of the Schedule may be recommended by the Board of Assessment comprising the officers specified in column 12 of the Schedule for promotion to the next higher grade. While evaluating the suitability of the officers for promotion, the Assessment Board shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. The selection shall be on basis of confidential reports and interview. However, the Assessment Board may, at their discretion, consider in absentia the candidature of such officer who is unable to present himself for the interview. The Assessment Board shall draw up a list of officers who are assessed as fit for promotion to the next higher grade. In so far as persons undergoing training in India or abroad (under F.R. 51) are concerned, they shall be promoted to the next higher grade with effect from the date they would have been so promoted had they not proceeded on training subject to the following conditions being fulfilled :—
- The period of such training is treated as duty under F.R. 9(6)(b).
  - They have been approved for promotion to the next higher grade.
  - All their seniors, except those regarded as unfit for promotion to the particular grade, available have been promoted to that grade.
- (4) The Government may make temporary additions to or reductions in the strength of posts in various grade as deemed necessary from time to time.
- (5) The Government may, in consultation with the Commission include in these rules any post other than those included in Schedule or exclude from these rules a post included in the said Schedule.
- (6) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer, whose post is included in these rules under sub-rule (5), to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

7. Disqualification:—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Repeal:—The following recruitment rules in so far as they relate to the posts specified in the Table below rule 5, to which these rules apply are hereby repealed :

- The Central Ground Water Board (Exploratory Tubewells Organisation) (Class I and Class II) Recruitment Rules, 1963.
- The Central Ground Water Board (Chemist), Recruitment Rules, 1972.
- The Central Ground Water Board (Hydrometeorologist), Recruitment Rules, 1972.
- The Central Ground Water Board (Director), Recruitment Rules, 1974.
- The Central Ground Water Board (Senior Chemist), Recruitment Rules, 1974.
- The Central Ground Water Board (Superintending Chemist), Recruitment Rules, 1979.
- The Central Ground Water Board (Superintending Geophysicist), Recruitment Rules, 1979.
- The Central Ground Water Board (Senior Geophysicist), Recruitment Rules, 1979.
- The Central Ground Water Board (Junior Geophysicist and Assistant Geophysicist), Recruitment Rules, 1973:

Provided that such repeal shall not affect anything done or omitted to be done before such repeal.

Note—The recruitment rules referred to in rule 10 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), as per the details given below : —

| S.No. | Name of the Rules   | G.S.R. No. and date | G.S.R. Nos. and date of subsequent amendments, if any   |
|-------|---|---------------------|---|
| 1     | 2   | 3                   | 4   |
| 1.    | Central Ground Water Board (Exploratory Tubewells Organisation) (Class-I and Class II) Recruitment Rules, 1963. | 563 of 30-3-63      | (a) 366 dated 20-3-71<br>(b) 700 dated 6-7-71<br>(c) 1628 dated 20-11-76,<br>(d) 329 dated 12-3-71,<br>(e) 1217 dated 17-9-77,<br>(f) 867 dated 11-8-73,<br>(g) 1303 dated 16-11-73,<br>(h) 1002 dated 27-9-84. |
| 2.    | Central Ground Water Board (Chemist) Recruitment Rules, 1972.   | 1221 dated 30-9-72  | 49 dated 18-1-86.   |
| 3.    | Central Ground Water Board (Hydrometeorologist) Recruitment Rules, 1972.  | 1109 dated 16-9-72  | (i) 844 dated 2-7-77,<br>(ii) 378 dated 13-4-85.  |
| 4.    | Central Ground Water Board (Director) Recruitment Rules, 1974.  | 701 dated 6-7-74    | Amended on 6-10-86.   |
| 5.    | Central Ground Water Board (Senior Chemist) Recruitment Rules, 1974.  | 620 dated 22-6-74   | 934 dated 5-10-85.  |
| 6.    | Central Ground Water Board (Superintending Chemist) Recruitment Rules, 1979.                                    | 1400 dated 24-11-79 | Amended on 3-7-86   |
| 7.    | Central Ground Water Board (Superintending Geophysicist) Recruitment Rules, 1972.                               | 1540 dated 12-12-79 | Amended on 17-10-84.  |
| 8.    | Central Ground Water Board (Senior Geophysicist) Recruitment Rules, 1979.                                       | 1311 dated 25-11-79 | (a) 919 dated 26-7-75,<br>(b) 1401 dated 29-12-75.  |
| 9.    | Central Ground Water Board (Junior Geophysicist and Assistant Geophysicist) Recruitment Rules, 1973             | 657 dated 1-6-73    | (a) 1309 dated 7-12-74,<br>(b) 975 dated 5-8-78,<br>(c) 1495 dated 15-12-79,<br>(d) 1159 dated 17-11-84.  |

## SCHEDULE

| Name of Post     | Number of post  | Classification  | Scale of pay                | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits.  |
|------------------|---|---|-----------------------------|--|---|
| 1                | 2   | 3   | 4                           | 5  | 6   |
| 1. Scientist 'D' | 62* (1986)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial Scientific and Technical). | Rs. 3700-125-4700-150-5000. | Selection                                    | Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Whether the benefit of added years of service Education and other qualifications required for direct recruits.  
is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rules, 1972.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

6(a)

7

8

Yes.

**ESSENTIAL:**

(i) Master's degree in Science in the required discipline from the recognised University or equivalent.

(ii) 10 years' experience in field work research/teaching in the relevant field.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise, well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

**DESIRABLE:**

Doctorate Degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.

Note 1: The particular discipline in which the education and areas in which experience are required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment.

Age : No

Educational qualification : Yes

Period of probation, if any.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

9

10

11

1 year for direct recruits.

By promotion/transfer or deputation (including short term contract)/direct recruitment. (The particular method of recruitment at any point of time to be decided by the Government in consultation with the Commission in the light of qualifications required for the particular post keeping in view the job requirements of the same).

**PROMOTION**

Scientist 'C' with 5 years' regular service in the grade Transfer or deputation (including short-term contract). Officers under the Central/State Governments Universities, Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations.

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis, or  
(ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The departmental officers in the Federate category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.

If a Departmental Promotion Committee, exists, what is its Composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Board of Assessment (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -- Chairman.
2. Additional Secretary, Ministry of Water Resources -- Member.
3. Chairman, Central Ground Water Board -- Member.
4. Two or more experts to be nominated by Commission -- Members.

Note 1— Absence of any member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.

Note 2— The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

Note 3— The date from which the recommendation of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Additional Secretary, Ministry of Water Resources -- Chairman.
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources. -- Member.
3. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. -- Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

1

2

3

4

5

6

|                  |   |  |                             |           |   |
|------------------|---|--|-----------------------------|-----------|---|
| 2. Scientist 'C' | 76* (1986)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial) Scientific and Technical. | Rs. 3000-100-3500-125-4500. | Selection | Not exceeding 40 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). |
|------------------|---|--|-----------------------------|-----------|---|

6(a)

7

8

Yes.

ESSENTIAL :

- (i) Master's Degree in Science in the required discipline from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in field work; research teaching in the relevant field.

Note 1— Qualifications are relaxable at Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Age : No

Educational Qualification : Yes

Note 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE:**

(i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University, or equivalent.

Note : The particular discipline in which the educations and areas in which experience are required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment

9

10

11

1 year for direct recruits.

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract/direct recruitment. (The particular method of recruitment at any point of time to be decided by the Government, in consultation with the Commission in the light of the qualifications required for the particular post, keeping in view the job requirements of the same).

**PROMOTION :**

Scientist 'B' with 5 years' regular service in the Grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Government Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
  - (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000, or equivalent; or with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
  - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7
- (Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).

12

13

**Board of Assessment (for considering promotion):**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -- Chairman.
2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. -- Member.
3. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources -- Member
4. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board -- Member.
5. Two or more experts to be nominated by Commission -- Members

Note 1. Absence of any Member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board

Note 2. The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

Note 3. The date from which the recommendations of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Additional Secretary, Ministry of Water Resources — Chairman.
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources. — Member.
3. Chairman, Central Group Water Board, Ministry of Water Resources. — Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

#### SCHEDULE

| 1  | 2  | 3   | 4                               | 5         | 6   |
|--|--|---|---------------------------------|-----------|---|
| 3. Scientist 'B' (Junior Hydrogeologist) | 167* (1985)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'A' Gazetted. | Rs. 2200-75-3800<br>EB-100-4000 | Selection | (i) For direct recruitment through examination :<br>Not less than 21 years but less than 30 years on the 1st January of the year in which the examination is held.<br>(ii) For direct recruitment on the basis of selection by interview :<br>Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

| 6(a) | (7)   | (8)  |
|------|---|--|
| No   | (i) For direct recruitment on the results of the Examination.<br>Master of Science Degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or equivalent or any other qualifications, the standard of which in the opinion of the Union Public Service Commission is held to be justifying the admission of a candidate to the Geologists' Examination.<br>(ii) For direct recruitment on the basis of selection by interviews (electrical)<br>Essential :<br>(a) Master of Science Degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or equivalent.<br>(b) 3 year's experience in Hydrogeological/Geological investigations.<br>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :<br>Experience of ground water surveys and sampling, interpretation of borehole data and independent geological mapping | Age : No.<br>Educational qualifications : Yes. |

| 9  | 10  | 11   |                              |           |   |
|--|---|--|------------------------------|-----------|---|
| 2 years  | <p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing which by direct recruitment.</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment on the results of the Geologists' Examination conducted by the Union Public Service Commission failing which on the basis of selection by interview.</p> | <p>Promotion : Assistant Hydrogeologist with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central/State Government</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including, period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p> |                              |           |   |
| 12   | 13  |  |                              |           |   |
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources—Member.</p> <p>3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member.</p> <p>Ground 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources—Chairman</p> <p>2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member</p> <p>3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | <p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>   |  |                              |           |   |
| 1  | 2   | 3  | 4                            | 5         | 6   |
| 4. Scientist 'B' (Junior 19* (1986) Geophysicist).   | *Subject to variation dependent on workload.  | General Central Service Group 'A' Gazetted.  | Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000 | Selection | <p>Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> |



| 6(a)   | 7  | 8  |
|--|--|--|
| No   | Essential  | Age : No.<br>Educational qualification : Yes.  |
|  | (i) Master's Degree in Physics Applied Physics, Radio Physics, and Electronics, Geophysics, Applied Geophysics, Geology, Applied Geology from a recognised University or equivalent.<br>(ii) 3 year's experience in the actual conduct and interpretation of Geophysical Survey work, particularly with reference to ground water, or<br>3 year's research and/or practical experience in the Electronics aspects of Geophysical Instrumentation and repairs of such instruments.<br>Note: 1. A candidate holding a Master's Degree in Geology or Applied Geology should have had physics as one of the subjects at the Bachelor of Science Degree Examination of a recognised University or equivalent.<br>Note: 2. Specific experience requirement under educational qualifications (ii) to be indicated in each occasion at the time of recruitment.<br>Note: 3. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note: 4. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled Castes, and scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |  |
| 9  | 10   | 11   |
| 2 years  | (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.<br>(ii) 50% by direct recruitment   | Promotion: Senior Technical Assistant (Geophysics, with 5 years regular service in the grade.<br>Transfer on deputation : Officer under the Central/State Government<br>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or<br>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and<br>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.<br>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.) |
| 12   | 13   |  |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)<br>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman<br>2. Chairman Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources—Member.<br>3. Chief Hydrogeologist Central Ground Water Board—Member.<br>Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering Confirmation) :<br>1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources—Chairman.<br>2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member.<br>3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources.—Member.<br>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Selection on each occasion shall be made in Consultation with the Union Public Service Commission  |  |

| 1 | 2                          | 3   | 4   | 5                                 | 6  |
|---|----------------------------|---|---|-----------------------------------|--|
| 5 | Scientist 'B'<br>(Chemist) | 17<br>(1986)<br>*Subject to<br>variation depen-<br>dent on work<br>load | General Central<br>Service Group 'A'<br>Gazetted. | Rs. 2200-75-2800-EB-<br>100-4000. | Selection<br><br>Not exceeding 35 years.<br>(Relaxable for Government<br>servants up to 5 years in accord-<br>ance with the instructions or<br>orders issued by the Central<br>Government).<br>Note : The crucial date for deter-<br>mining the age limit shall be<br>the closing date for receipt of<br>applications from candidates<br>in India (other than those in<br>Andaman and Nicobar Is-<br>lands and Lakshadweep). |

| 6(a) | 7  | 8  |
|------|--|--|
| No   | Essential :<br>(i) Masters' Degree in Chemistry from a recognised University<br>or equivalent.<br>(ii) 3 years' experience in the chemical analysis of water samples<br>and interpretation of relevant data.<br>Note : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the<br>Union Public Service Commission in case of candidates other-<br>wise well qualified.<br>Note : 2.—The qualification regarding experience is relaxable<br>at the discretion of the Union Public Service Commission in<br>the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and<br>Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union<br>Public Service Commission is of the opinion that sufficient<br>number of candidates from these communities possessing<br>the requisite experience are not likely to be available to fill<br>up the vacancies reserved for them. | Age : No<br>Educational<br>qualifications : Yes. |

| 9        | 10  | 11   |
|----------|---|--|
| 2 years. | (i) 50 % by promotion failing which by transfer<br>on deputation and failing both by direct<br>recruitment.<br>(ii) 50 % by direct recruitment. | Promotion :<br>Assistant Chemist with 3 years regular service in the grade.<br><br>Transfer on deputation :<br>Officers under the Central/State Government/Public Sector<br>Undertakings and Recognised Research Institutions :—<br>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or<br>(ii) With 3 years' regular service in post in the scale<br>of Rs. 2000—3500 or equivalent; and<br>(b) Possessing the educational qualifications and ex-<br>perience laid down for direct recruitments under<br>column 7.<br><br>(The departmental officers in the feeder category who are<br>in the direct line of promotion will not be eligible for con-<br>sideration for appointment on deputations shall not<br>be eligible for consideration for appointment by promo-<br>tion period of deputation including period of deputation<br>in another ex-cadre post held immediately preceding this<br>appointment in the same or some other organisation/<br>department of the Central Government shall ordinarily<br>not exceed 3 years). |

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission -- Chairman.

2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. -- Member.

3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. -- Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. -- Chairman.

2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. -- Member.

3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources. -- Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

1

2

3

4

5

6

6. Scientist 'B' (Hydrometeorologist)

7\* (1986)

\*Subject to variation dependent on work load

General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial

Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000

Selection

Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

6(a)

7

8

No

Essential :

- (i) Master's Degree in Science or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.  
(ii) 3 year's research experience in Hydrometeorology work.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3 : The educational qualifications and fields/area of experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

Age : No  
Educational  
qualification : Yes

| 9   | 10  | 11   |
|---|---|--|
| 1 year for direct recruits.<br>2 years for promotee officers. | (i) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.<br>(ii) 50 % by direct recruitment. | Promotion :<br>Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) with 5 years regular service in the grade.<br><br>Transfer on deputation :<br>Officers under the Central/State Governments<br>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or<br>(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent;<br>(b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under column 7.<br>(c) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). |

| 12   | 13  |
|--|---|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. --- Chairman</p> <p>2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. --- Member</p> <p>3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. --- Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. --- Chairman.</p> <p>2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. --- Member</p> <p>3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources --- Member</p> <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department or Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | <p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p> |

[No 25-32/84-G W.]

A.K. AHIR, Dy. Secy.

### पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1987

सा० का० नि० 435--राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध माउन्टर, प्रयोगशाला परिचर, ज्येष्ठ बाहक के पदों से है, उन बातों के सिवा अतिश्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में माउन्टर, प्रयोगशाला परिचर और ज्येष्ठ बाहक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (माउन्टर, प्रयोगशाला परिचर और ज्येष्ठ बाहक) भर्ती नियम, 1987 है।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी-वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिरावटों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या | वर्गीकरण                           | वेतनमान                                | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु सीमा  | सेवा में जोड़े गए<br>वर्षों का फायदा, केन्द्रीय<br>सिविल सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1972 के<br>नियम 30 के अधीन<br>अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|----------------|------------------------------------|--|---------------------------|---|--|
| 1   | 2              | 3                                  | 4                                      | 5                         | 6   | 7  |
| माउन्टर   | 38*<br>(1987)  | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह (ब)। | 775-12-955-50<br>रो०-14-1025<br>रुपये। | अचयन                      | 25 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों<br>के अनुसार सेवाको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की<br>जा सकती है।)   | नहीं   |
| *कार्यालय के आधार पर<br>परिवर्तित किया जा<br>सकता है। |                |                                    |  |                           | टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में अस्थायियों से उनसे भिन्न जो भ्रदमान और<br>निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं,<br>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम<br>तारीख होगी। |  |
|   |                |                                    |  |                           | राजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वशा में<br>आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख<br>प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक<br>राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।              |  |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और<br>अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक<br>अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में<br>लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो                           |
|--|---|---|
| 8  | 9   | 10  |
| आवश्यक<br>आठवीं उत्तीर्ण<br>वांछनीय<br>पाठ्य मसूनों के आरापण का अनुभव। | नहीं  | सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए<br>दो वर्ष। |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा किस पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हों सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हों सकने पर  
प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण  
775—1025 रुपये की श्रेणी में के पुस्तकालय परिचर, रेट कलेक्टर,  
पैकर, दफ्तरी, डाक रूम परिचर, लेबल लेखक, ज्येष्ठ माली और  
जमादार।

प्रोन्नति

ऐसे चपरासी बाहक प्रयोगशाला सह-पशु परिचर, वनस्पति संग्रहालय  
परिचर, सर्वेक्षक जिन्होंने 750—940 रुपये की श्रेणी में तीन  
वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संचला

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सद्य लोक  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधि-  
कारी—सदस्य।
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधि-  
कारी—सदस्य।
3. वैज्ञानिक "ख" भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

|                     |               |                                    |                                       |        |   |      |
|---------------------|---------------|------------------------------------|---------------------------------------|--------|---|------|
| प्रयोगशाला<br>परिचर | 15*<br>(1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "घ"। | 775-12-955-व-<br>रो०-14-1025<br>रुपय। | प्रचयन | 25 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों<br>के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिरिष्ठ<br>की जा सकती है। | नहीं |
|---------------------|---------------|------------------------------------|---------------------------------------|--------|---|------|

\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक  
तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो  
अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में  
आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख  
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय  
की नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8   | 9   | 10   |      |   |   |      |
|---|---|--|------|---|---|------|
| आवश्यक :<br>आठवीं उत्तीर्ण (अंग्रेजी सहित)<br>वांछनीय :<br>प्रयोगशाला साधनों और कांच-सामग्री की उठाई-धराई में<br>अनुभव ।  | नहीं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |      |   |   |      |
| 11  | 12  |  |      |   |   |      |
| 100 प्रतिशत प्रीक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा  | प्रीक्षित<br>ऐसे अपराधी, घाहक, प्रयोगशाला-सह-पशु परिवार, वनस्पति संग्रहालय परिवार, संवेद्यवाहक जिन्होंने 750—940 रुपये की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । |  |      |   |   |      |
| 13  | 14  |  |      |   |   |      |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति<br>(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)<br>1. संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष ।<br>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।<br>3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य ।<br>समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति<br>(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)<br>1. संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष ।<br>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।<br>3. वैज्ञानिक "ख" भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य । | लागू नहीं होता  |  |      |   |   |      |
| 1   | 2   | 3  | 4    | 5   | 6 | 7    |
| ज्येष्ठ वाहक 7*<br>(1987)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।  | माधायन केन्द्रीय सेवा समूह "ब" ।  | 775-12-955-50-<br>रो०-14-1025<br>रुपए ।            | अवयव | 25 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।<br>टिप्पण . आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।<br>रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है । |   | नहीं |
| 8   | 9   | 10   |      |   |   |      |
| आवश्यक :<br>आठवीं उत्तीर्ण (अंग्रेजी सहित)<br>वांछनीय :<br>(i) कार्यालय में परिवार के रूप में कार्य का पूर्व अनुभव ।<br>(ii) हिन्दी पढ़ने और लिखने में समर्थ हो ।   | नहीं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |      |   |   |      |

11

100 प्रतिशत स्थानापन्न द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

स्वानामिका :

775—1025 रुपए की श्रेणी में के पुस्तकालय परिचर, रेट कलेक्टर, वैकर, वपतरी, डाक कम परिचर, लेबल लेखक, ज्येष्ठ माली और जमादार।

प्रोन्नति :

ऐसे अपरासी, बाहक, प्रयोगशाला सह-पशु परिचर, वनस्पति सभ्रहालय परिचर, संवेग-बाहक, जिन्होंने 750—940 रुपए की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
3. वैज्ञानिक "ख" भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

लागू नहीं होता

[सं० 2/7/84-सी०एस० (बी०)]  
बी० के० ज्ञाना, ईस्क अधिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Dep't. of Environment Forests & Wildlife)

New Delhi, the 23rd April, 1987

G.S.R. 435:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, in respect of posts of Mounter, Laboratory Attendant, Senior Bearer, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mounter, Laboratory Attendant and Senior Bearer in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Mounter, Laboratory Attendant and Senior Bearer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

| Name of post   | Number of post  | Classification  | Scale of pay   | Whether Selection post or non-Selection post.  |
|--|---|---|--|--|
| 1  | 2   | 3   | 4  | 5  |
| 1. Moulder   | 38*<br>(1987)   | General Central Service Group 'D'   | Rs. 775-12-935-EB-14-1025  | Non Selection  |
| 2. Laboratory Attendant  | 15*<br>(1987)   | -do-  | -do-   | -do-   |
| 3. Senior Bearer   | 7*<br>(1987)  | -do-  | -do-   | -do-   |
| *Subject to variation dependent on workload.   |   |   |  |  |
| Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |   | Educational and other qualifications required for direct recruits.   |  |
| 6  | 7   |   | 8.   |  |
| 1. Not exceeding 25 years (Relaxable for No Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>Note : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |   |   | Essential :<br>Eighth passed.<br>Desirable :<br>Experience in mounting plant specimens.  |  |
| 2. -do-  | No.   |   | Essential :<br>Eighth passed (with English).<br>Desirable :<br>Experience in handling laboratory apparatus and glasswares.                                     |  |
| 3. -do-  | No.   |   | Essential :<br>Eighth passed (with English).<br>Desirable :<br>(i) Previous experience of work as Attendant in office.<br>(ii) Ability to read and write Hindi |  |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any   | Method of Recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | Whether  | In case of recruitment by promotion deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made  |
| 9  | 10  | 11  | 12   |  |
| 1. No  | Two years for direct recruits.  | 100% by transfer, failing which by promotion, failing both by direct recruit.   | Transfer :   | Library Attendant, Rate Collector, Packer, Diftary, Dark Room Attendant, Label Writer, Senior Mali and Jamadar in the grade of Rs. 775-1025.<br>Promotion :<br>Peon, Bearer, Laboratory-cum-Animal Attendant, Herbarium Attendant, Messenger with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940. |

| 9     | 10   | 11   | 12   |
|-------|------|--|--|
| 2. No | -do- | 100% by promotion failing which by direct rectt.                           | Promotion :<br>Peon, Bearer, Laboratory cum-Animal Attendant, Herbarium Attendant, Messenger with three years regular service in the grade of Rs 750-940.  |
| 3. No | -do- | 100% by transfer failing which by promotion, failing both by direct rectt. | Transfer :<br>Library Attendant, Rate Collector, Packer, Daftary, Dark Room Attendant, Label Writer, Senior Mali and Jamadar in the grade of Rs. 775-1025.<br>Promotion :<br>Peon, Bearer, Laboratory cum-Animal Attendant, Herbarium Attendant, Messenger with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940. |

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

| 13  | 14              |
|---|-----------------|
| 1. Group 'D' Departmental Promotion Committee.<br>(for considering promotion).      | Not applicable. |
| 1. Joint-Director,—Chairman   |                 |
| 2. Senior Administrative Officer, or in his absence Administrative Officer@—Member. |                 |
| 3. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe@—Member.      |                 |
| Group 'D' Departmental Promotion Committee.<br>(for considering confirmation)       |                 |
| 1. Joint-Director, @—Chairman.  |                 |
| 2. Senior Administrative Officer, or in his absence Administrative Officer@ Member. |                 |
| 3. Scientist 'B', @—Member.   |                 |
| 2. -do-   | -do-            |
| 3. -do-   | -do-            |

Survey of India.—Botanical

[F.No.2/784-CS(B)]

V.K. KHANNA, Desk Officer.

### ऊर्जा संश्लेषण

(अपारंपरिक ऊर्जा श्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1987

सा.का. नि. 436. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीर ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा श्रोत विभाग में सहायक फोरमैन (समूह "ग" पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीर ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा श्रोत विभाग सहायक फोरमैन (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपान्वित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वयस पद अथवा प्रचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|-----------------------|---|---|
|-----------|----------------|----------|---------|-----------------------|---|---|

| 1            | 2  | 3   | 4  | 5   | 6              | 7   |
|--------------|--|---|--|-----|----------------|---|
| सहायक फोरमैन | 2*<br>(1987)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"<br>(प्राज्ञपन्नित)<br>(अनुसूचिकीय) | 1400-40-<br>1000-50-<br>2300-ब.री.-60-<br>2600 रु. | चयन | लागू नहीं होता | 25 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

किसी माध्यता प्राप्त संस्था से इंजीनियरी में 3 वर्ष का डिप्लोमा (डिप्लोमा का क्षेत्र, विभाग द्वारा भर्ती करने समय अपेक्षा अनुसार विनिश्चित किया जाएगा।)

आयु: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं: हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति: --50 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत, जिसके न हो हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: --इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को, सहायक फोरमैन के पद पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को, प्रारम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

प्रोन्नति: --सौर ऊर्जा केन्द्र का ऐसा ट्रेडमैन, (ई) जिसने 425-700 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: -- केन्द्रीय सरकार में या भारत में गैर सरकारी निकायों में नियमित आधार पर सद्गुण पद धारणा करने वाले व्यक्ति या 425-700 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि प्रोन्नति और स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:--

लागू नहीं होता

1. निदेशक (सौर ऊर्जा केन्द्र) -- अध्यक्ष
2. उच्चतम वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 1 (सौर ऊर्जा केन्द्र) -- सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (सौर ऊर्जा केन्द्र) -- सदस्य

[सं. 1/1/85-प्रशा./एन ई सी]

डा. जी.बी. सूधा, निदेशक

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 14th May, 1987

G.S.R. 436.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman (Group 'C' post) in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:--

1. Short title and commencement.--(1) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources Assistant Foreman (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.--The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.--The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification : No person--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.--Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.--Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post      | No. of post  | Classification   | Scale of pay                        | Whether selection or non selection post |
|-------------------|--|--|-------------------------------------|---|
| 1                 | 2  | 3  | 4                                   | 5                                       |
| Assistant Foreman | 2*<br>(1987)<br>*Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 | Selection                               |
| —FACING           |  |  |                                     |   |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CSS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits  | Educational and other qualifications required for direct recruits   |
|---|--|---|
| 6   | 7  | 8   |
| Not applicable  | 25 Years (Relaxable for Government servants up to 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br><br>Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. | 3 years Diploma in Engineering from a recognised Institution (The field of Diploma to be decided by Department at the time of making recruitment depending upon requirement). |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any                      | Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.   |
|---|--|---|
| 9   | 10   | 11  |
| Age-No Educational qualifications-Yes   | 2 years for direct recruits and promotee officer | Promotion:<br>50% failing which by direct recruitment these rules by transfer on deputation transfer 50% failing which by direct recruitment.<br><br>Note : Persons appointed on regular basis to the post of Assistant Foreman on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution. |

|  |  |  |
|--|--|--|
| In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|

| 12   | 13  | 14             |
|--|---|----------------|
| Promotion : Tradesman 'E' in the Solar Energy Centre with 2 years regular service in the scale of Rs. 425-700 and having educational qualifications as for direct recruits.  | Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits promotion and appointment on transfer basis:           | Not applicable |
| Transfer on deputation/transfer  | 1. Director (Solar Energy Centre) — Chairman  |                |
| Persons holding analogous post on regular basis in Central Govt. or in non-government bodies in India or with 2 years regular service in the scale of Rs. 425-700 and having educational qualifications as for direct recruits (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Departmental shall ordinarily not exceed 3 years) | 2. Senior Scientific Officer Grade-I (Solar Energy Centre)—Member<br>3. Administrative Officer (Solar Energy Centre)—Member |                |

[No. 1/1/85-Admn/SEC]  
DR. G.D. SOOHA, Director.

संचार मंत्रालय  
(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1987

सा. का. नि. 437.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

भाग 1  
प्रारंभिक

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाक सेवा (समूह "क") नियम 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा प्रवेक्षित न हो,

- (क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।  
(ख) किसी श्रेणी के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति से इन नियमों की अनुसूची 3 में यथास्थिति, स्तंभ (3) या स्तंभ (4) के मामले विनिर्दिष्ट समिति अभिप्रेत है।  
(ग) "परीक्षा" से सेवा या ऐसी अन्य सेवाओं में जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, भर्ती के लिए संयुक्त प्रतियोगी परीक्षा जिसमें कोई प्रारंभिक परीक्षा या मुख्य परीक्षा सम्मिलित है, अभिप्रेत है।  
(घ) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।  
(ङ) "श्रेणी" से नियम 3 के उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट कोई भी श्रेणियां अभिप्रेत हैं।  
(च) किसी श्रेणी के संबंध में नियमित सेवा से किसी श्रेणी में दीर्घकालीन नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार क्या व्यय के पश्चात् उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत है और इसके अंतर्गत कोई अवधि या अवधियां भी हैं।

(i) जिसके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी की धारण करता यदि वह छुट्टी पर या प्रशिक्षण पर या विशेषी समनुवेशन पर न होत।

(ii) जो सेवा के प्रारंभिक गठन पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों के मामले में, ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

(छ) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के बही धर्म होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के, कथन खंड (24) और (25) में उनके हैं।

(ज) "सेवा" से भारतीय डाक सेवा, समूह "क" अभिप्रेत है।

भाग 2

सेवा की संरचना, प्रारंभिक गठन और भावी अनुसरण

3. सेवा की संरचना—(1) सेवा में निम्नलिखित सात श्रेणियां होंगी, अर्थात्—

- |   |                                |             |
|---|--------------------------------|-------------|
| (1) कनिष्ठ काल वेतनमान                    | 700-40-900-इ.रो.-40-           | पूर्व संशो- |
|   | 1100-50-1300 रु.।              | धन वेतन-    |
| (2) ज्येष्ठ काल वेतनमान                   | 1100 (छठे वर्ष या उससे कम) मान |             |
|   | -50-1800 रु.।                  |             |
| (3) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी               | 1500-60-1800-100-              |             |
|   | 2000 रु.                       |             |
| (4) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की चयन श्रेणी | 2000-125-2-2250 रु.            |             |
| (5) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी              | 2250-125/2-2500 रु.।           |             |
| स्तर-1।                                   |                                |             |
| (6) ज्येष्ठ श्रेणी स्तर-1                 | 2500-125/2-2750 रु.।           |             |
| (7) डाक सेवा बोर्ड के सदस्य।              | 3000 रु.।                      |             |

(2) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर विभिन्न श्रेणियों की प्राविष्ठ स्थायी और स्थायी और अस्थायी संख्या और प्रत्येक श्रेणी में पदों की संख्या बही होगी जो इन नियमों की अनुसूची 1 और अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट की जाएगी।

(3) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी जो समय-समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाए।

(4) किसी श्रेणी में नियुक्त करने वाला सक्षम प्राधिकारी किसी श्रेणी की संख्या में ऐसी अस्थायी वृद्धियां कर सकेगा जो वह, किसी ऐसे साधारण या विशेष आवेशों के अधीन रहते हुए जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाए, आवश्यक समझे।

4. प्रारंभिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर सेवा में उतने अधिकारी होंगे जो पहले से ही भारतीय डाक सेवा समूह "क" की विभिन्न श्रेणियों में अर्थात् कनिष्ठ काल बेतनमान ग्रेड काल बेतनमान, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी जिसके अंतर्गत चयन श्रेणी और ग्रेड प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II और स्तर-I भी है, नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं और सदस्य (विज्ञ) को छोड़कर सदस्य, डाक सेवा बोर्ड और इस प्रकार नियुक्त अधिकारी सेवा के प्रारंभिक गठन पर अपनी-अपनी श्रेणी में नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे।

(2) उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित लगातार सेवा की, सेवा में उनकी नियुक्ति के पूर्व उनकी तत्समय श्रेणी में उद्येष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नति और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनार्थ गणना की जाएगी।

5. भावी अनुरक्षण : (1) सेवा में भर्ती, उसके प्रारंभिक गठन के पश्चात् निम्नलिखित पद्धतियों से की जाएगी :

(क) स्थायी रिक्तियों का 40 प्रतिशत और सेवा के कनिष्ठ काल बेतनमान में सभी अस्थायी रिक्तियां भाग 4 के अनुसार प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी, और उस बेतनमान में स्थायी रिक्तियों का 60 प्रतिशत भाग-3 के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा।

(ख) सेवा की अन्य सभी श्रेणियों में रिक्तियां, भाग 4 के अनुसार प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।

(2) उप नियम (1) के उपबंधों के अधीन रहते हुए सरकार सेवा में किन्हीं विशिष्ट रिक्तियों को भरने के प्रयोजन के लिए प्रयोग की जाने वाली भर्ती की पद्धति और प्रत्येक पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या आयोग के परामर्श से अवधारित करेगी।

### भाग 3

#### प्रतियोगी परीक्षाओं द्वारा भर्ती

6. परीक्षा आयोजित करना : (1) सेवा के कनिष्ठ काल बेतनमान में नियुक्ति के लिए प्रतियोगी परीक्षा ऐसे समयों और स्थानों पर आयोजित की जाएगी जो इस प्रयोजन के लिए आयोग द्वारा जारी सूचना में विहित की जाए।

(2) ऐसी प्रत्येक सूचना, यथा शक्य परीक्षा के परिणामों पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, विनिर्दिष्ट करेगी।

7. परीक्षा का संचालन : आयोग द्वारा इस भाग के अधीन प्रत्येक परीक्षा भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति से संचालित की जाएगी।

8. सम्मिलित परीक्षा : यदि इस भाग के अधीन आयोजित परीक्षा एक से अधिक सेवा या पद के लिए नियुक्तियां करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित परीक्षा है, तो निम्नलिखित उपबन्ध लागू होंगे, अर्थात् :

(क) कोई भी व्यक्ति सभी या किन्हीं सेवाओं या पदों में, जिनके लिए वह पात्र है, नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के रूप में प्रवेश पाने के लिए आवेदन कर सकेगा :

परन्तु यदि वह एक सेवा या पद से अधिक में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की वांछा करता है तो वह उन सेवाओं और पदों के

नाम, जिनके लिए वह विचार किए जाने के लिए वांछा करता है, और उनके लिए अपने अधिमानों का क्रम अपने आवेदन प्रारूप में कथित करेगा और ऐसे मामलों में केवल एक आवेदन प्रारूप और नियम 14 में यथा-विनिर्दिष्ट एक सेवा के लिए परीक्षार्थ फीस का संदाम पर्याप्त होगा ;

(ख) भारत सरकार का कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग सभी परिस्थितियों पर विचार करने पर, जिनके अंतर्गत अभ्यर्थियों द्वारा अपने आवेदनों में अभिव्यक्त कोई अधिमान भी है प्रत्येक सेवा या पद के लिए सफल अभ्यर्थियों को समनुदिष्ट करेगा।

9. परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन : अभ्यर्थी परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन, ऐसी तारीख के पूर्व, ऐसी रीति में और ऐसे प्रारूप में करेगा, जो आयोग द्वारा विहित किया जाए :

परन्तु यह तब तक सरकारी सेवा अभ्यर्थी, चाहे वह स्थायी या अस्थायी हैसियत में हो या कार्य प्रभारी (वर्क चार्ज) कर्मचारी के रूप में हो, इस आशय का एक वचनबंध प्रस्तुत करेगा कि उसने परीक्षा के लिए अपने आवेदन के संबंध में अपने कार्यालयध्यक्ष या विभाग को लिखित रूप में सूचित कर दिया है।

10. राष्ट्रिकता : अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना आवश्यक है या व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्ग का होना आवश्यक है जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाए।

11. आयु सीमा : अभ्यर्थी ने 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और उसने उस वर्ष में जिसमें परीक्षा होती है, अगस्त की पहली तारीख को 26 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो :

परन्तु यह कि अधिकतम आयु सीमा, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के और ऐसे अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में उस सामा तब और प्रत्येक प्रवर्ग के संबंध में अधिसूचित ऐसी गतों के अधीन रहते हुए, जो समय-समय पर इस निमित्त भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अधिसूचित की जाए, शिथिल की जा सकेगी।

12. परीक्षा में प्रयास : किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है या जो समय-समय पर भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अधिसूचित विनिर्दिष्ट अपवादों में से किसी के अंतर्गत नहीं आता है, परीक्षा में तीन से अधिक प्रयास अनुज्ञान नहीं किए जाएंगे।

परन्तु यह कि नियम-11 के परन्तुक में निर्दिष्ट आयु सीमा में छूट के अतिरिक्त अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए प्रयासों की संख्या पर कोई निर्बंधन नहीं होगा यदि वे अन्यथा पात्र हों।

टिप्पण 1 किसी अभ्यर्थी के बारे में, सामान्यतः परीक्षा के अंतर्गत आने वाली सभी सेवाओं या पदों के लिए परीक्षा में प्रयास किया गया तब समझा जाएगा जब वह सेवाओं या पदों में से किसी एक या अधिक के लिए प्रतियोगिता करता है।

टिप्पण-2 इस नियम के अंतर्गत प्रारंभिक परीक्षा में कोई प्रयास मुख्य परीक्षा में भी प्रयास समझा जाएगा।

टिप्पण-3 यदि कोई अभ्यर्थी एक ही प्रश्न पत्र के लिए परीक्षा में बैठता है तो उसके बारे में यह समझी जाएगी कि उसने परीक्षा में प्रयास किया है।

13. शैक्षिक अर्हता : अभ्यर्थी के पास किसी केन्द्रीय या किसी प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य के अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या नियमित किसी विश्वविद्यालय की या केन्द्रीय अधिनियम द्वारा स्थापित

या विश्वविद्यालय प्रदान प्रयाग अधिनियम, 1956 (1956 का. 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में घोषित संपत्ति गई अन्य शैक्षणिक संस्था का या समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की उपाधि का होना आवश्यक है या किसी ऐसी समतुल्य ग्रहता का होना आवश्यक है जो परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हो :

परंतु यह कि कोई अभ्यर्थी जो किसी ऐसी परीक्षा में बैठता है जिसमें उत्तीर्ण होने से वह उसे शैक्षणिक रूप से ग्रहक बना देगी किन्तु उसका परिणाम उसे सूचित नहीं किया गया है और वह अभ्यर्थी भी, जो ऐसी ग्रहक परीक्षा में बैठना चाहता है, प्रारंभिक परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा, यदि अभ्यर्थी आयोग द्वारा अधिसूचित की जाने वाली तारीख तक उसी वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा देने के पात्र होने के लिए ग्रहक परीक्षा में उत्तीर्ण होने का सबूत प्रस्तुत कर देता है :

परन्तु यह और कि आपदाधिक मामलों में, आयोग किसी ऐसे अभ्यर्थी को ग्रहक मान सकेगा। यद्यपि इस नियम में विहित ग्रहता नहीं रखना है, किसी संस्था द्वारा संचालित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर लेता है जिसका स्तर आयोग की राय में परीक्षा में उसके प्रवेश को न्यायोचित ठहराता है :

परंतु यह और भी कि किसी ऐसे अभ्यर्थी को भी जो अन्यथा ग्रहित है, किन्तु उसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से उपाधि प्राप्त की है जो सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं है आयोग के विचारानुसार परीक्षा में प्रवेश मिल सकेगा।

टिप्पण: ऐसे अभ्यर्थी भी, जिनके पास वृत्तिक और तकनीकी ग्रहताएं हों, और जो सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी उपाधि के समतुल्य मान्य हैं, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होंगे।

14. फीस: कोई भी अभ्यर्थी आयोग द्वारा विहित फीस का संवाद करेगा, जब तक कि उसे उमसे छूट प्राप्त न हो या इस संबंध में, समय-समय पर भारत सरकार के कामिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अधिसूचित छूटों और रियायतों के अनुसार रियायत न मिले हो।

15. आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा किसी अभ्यर्थी के परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे प्रवेश के लिए प्रमाण-पत्र आयोजन द्वारा जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

16. प्रवचन के लिए शास्ति: कोई भी अभ्यर्थी, जिसे आयोग द्वारा,

(i) किसी भी माधन से अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन अभिप्राप्त करने का,

या

(ii) प्रतिरूपण का,

या

(iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण उपाप्त करने का,

या

(iv) गढ़े हुए वस्तावेज या ऐसे वस्तावेज, जो बिगाड़े गए हैं, पेश करने का,

या

(v) ऐसे कथन करने का, जो गलत या मिथ्या हैं, या तात्त्विक जानकारी को छिपाने का,

या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में किन्हीं अन्य अनियमित या अनुसूचित माधनों के उपयोग करने का,

या

(vii) परीक्षा भवन में प्रवेश साधनों के उपयोग करने का,

या

(viii) उत्तर-पुस्तिका में विसंगत बात लेने का, जिसमें अश्लील भाषा या अश्लील बात भी सम्मिलित है,

या

(ix) परीक्षा भवन में किसी अन्य रीति से कदाचार करने का,

या

(x) परीक्षा के संचालन के लिए आयोग द्वारा नियोजित कर्मचारिबुद्ध को तंग करने या शारीरिक क्षति करने का,

या

(xi) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या उनमें से किन्हीं कार्यों के, यथास्थिति, करने का प्रयास करने या करने का बुद्धपदेशन करने का,

बोधी घोषित किया जाता है या किया जा चुका है, वह अपने को आपराधिक अभियोजन के लिए धायी होने के अनिश्चित निम्नलिखित के लिए भी, धर्षातु:—

(क) उस परीक्षा से आयोग द्वारा अग्रहित किया जा सकेगा, जिसके लिए वह अभ्यर्थी है, या

(ख) उसे या तो स्थायी रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए,

(i) आयोग द्वारा, उसके द्वारा आयोजित की जाने वाली किसी परीक्षा या भवन से,

(ii) सरकार द्वारा अपने अधीन किसी नियोजन से, विसर्जित किया जा सकेगा, और

(ग) यदि वह पहले से ही सरकार की सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई के लिए धायी होगा।

17. सकल अभ्यर्थियों की सूची तैयार करना :

(i) प्रत्येक परीक्षा के पश्चात्, अभ्यर्थियों के नाम गुणाक्रम में, जो प्रत्येक अभ्यर्थी को अंतिम रूप में दिए गए संकलित प्रकाशित प्रकाशित किया गया है आयोग द्वारा क्रमांकित किए जाएंगे और उस क्रम में उतने अभ्यर्थियों की जितने आयोग द्वारा परीक्षा के आधार पर ग्रहित पाए जाएं, परीक्षा के परिणामों पर भरे जाने के लिए विनिश्चित प्रसारित रिक्तियों की संख्या तक, नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

(2) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को उस सीमा तक जिस तक अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या साधारण स्तर के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आयोग द्वारा शिथिलीकृत स्तर के अनुसार आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए, किन्तु तब जब ऐसे अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त हों, परीक्षा में गुणागुण के क्रम में उनके रैंकों पर विचार किए बिना सिफारिश की जा सकेगी।

(3) यदि इस प्रकार आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए ऐसे अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं, तो इस प्रकार न भरी गई रिक्तियां, सेवा के लिए आयोग द्वारा विहित स्तर से ग्रहित उन अभ्यर्थियों का नियुक्ति करके भरी जाएंगी जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं और अतिरिक्त रिक्तियों की समतुल्य संख्या आगामी परीक्षा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रखी जाएगी।

(4) यदि परीक्षा में, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में, उनके लिए आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं हैं, जिनके अंतर्गत वे रिक्तियां भी हैं जो उप-नियम (3) के अधीन अग्रणीत की गई हैं, तो इस प्रकार बिना भरी रह गई रिक्तियां, सेवा के लिए आयोग द्वारा विहित स्तर से ग्रहित उन अभ्यर्थियों की नियुक्ति करके भरी जाएंगी,



जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं और रिक्तियों की समतुल्य संख्या आगामी परीक्षा और उसके आगे की परीक्षा के लिए अग्रणीत की जाएगी।

(6) उप-नियम (3) और (4) में किसी बात के होते हुए भी अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित कोई भी रिक्तियाँ परीक्षा के लिए किसी भी वर्ष के लिए,—

(क) उस विस्तार तक, जिस कि उन अभ्यर्थियों के लिए जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं, आरक्षित रिक्तियों सहित इस प्रकार अग्रणीत रिक्तियों की कुल संख्या उस वर्ष में कुल रिक्तियों के 50 प्रतिशत से उस वर्ष के लिए बढ़ जाती है, या

(ख) यदि ऐसी रिक्तियाँ, जो अग्रणीत की जाती हैं, तीन भर्ती वर्षों की अवधि के लिए लगातार बिना भरी रहती हैं, अग्रणीत नहीं उपलब्ध की जाएगी :

परंतु यह कि तीसरे भर्ती वर्ष में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों, क्रमशः अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों द्वारा भरी जाएगी, यदि संबंधित समुदायों के अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं।

18. चरित्रावधि की जाँच: सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित करना, नियुक्ति के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करता है, जब तक कि सरकार का ऐसी जाँच के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हो जाता है कि अभ्यर्थी, उसके चरित्र और पूर्ववृत्त को ध्यान में रखते हुए, सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

19. शारीरिक परीक्षण: (1) कोई भी अभ्यर्थी जिसका ऐसी शारीरिक परीक्षा के पश्चात् जो सरकार विहित करे, मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा नहीं पाया जाता है और सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा डालने की संभावना वाली किसी मानसिक या शारीरिक त्रुटि से मुक्त है, सेवा में नियुक्त नहीं किया जाएगा।

(2) इस तथ्य का, कि किसी अभ्यर्थी की शारीरिक परीक्षा की जा चुकी है, वर्ष या अभिप्राय यह नहीं होगा कि उस पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

#### भाग-4

##### प्रोन्नति द्वारा भर्ती

20. विभिन्न ग्रेडों में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति :

(1) कनिष्ठ काल बेतनमान : सेवा में कनिष्ठ काल बेतनमान में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर और आयोग के परामर्श से उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले डाक अधीक्षण सेवा समूह "ख" में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी।

(2) ज्येष्ठ काल बेतनमान: सेवा में ज्येष्ठ काल बेतनमान में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर अनुपयुक्त, के प्रतिशेषण के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठता के क्रम में उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ काल बेतनमान के अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा की जायेगी :

परंतु यह कि डाक अधीक्षक सेवा समूह "ख" के ऐसे अधिकारियों को भी, जो कनिष्ठ काल बेतनमान की प्रोन्नति के लिये अनुमोदित सूची पर हैं और जिन्होंने समूह "ख" या उच्चतर पदों में कम से कम 7 वर्ष की कुल अनुमोदित सेवा की है, उस समय तक, जब तक ज्येष्ठ काल बेतनमान में प्रोन्नति के लिये अधिकारी उपलब्ध नहीं हैं, विलम्बित अस्थायी उपाय के रूप में ज्येष्ठता के आधार पर स्थापान हैसियत में ऐसे पदों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

289 GI/87-10

(3) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : सेवा में कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सेवा के ज्येष्ठ काल बेतनमान के अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जायेगी :

परंतु यह कि इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से 3 वर्ष की अवधि के लिये यदि अपेक्षित सेवा की अवधि वाले पात्र अधिकारी उपलब्ध नहीं हैं, तो सेवा शर्त शिथिल हो जायेगी और ग्रेड "क" सेवा के क्रम से कम 7 वर्ष (जिसके अन्तर्गत परीक्षा अवधि भी है) वाले अधिकारियों पर, सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में प्रोन्नति के लिये, विचार किया जायेगा।

(4) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का चयन ग्रेड : सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के चयन में नियुक्ति, सेवा के उन कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा की जायेगी, जो सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर, अनुपयुक्त की प्रतिशेषित करते हुए, ज्येष्ठता के क्रम में कम से कम दो वर्ष से उस ग्रेड के अधिकतम पर हके हैं।

(5) ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-II : सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-II में नियुक्ति सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर सेवा के उन कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों में से, जिसके अन्तर्गत चयन ग्रेड भी हैं, गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी, जिन्होंने सेवा के समूह "क" में कम से कम 16 वर्ष की कुल नियमित सेवा की है।

(6) ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-I : सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-I में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-II के उन अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन के आधार पर की जाएगी।

(7) डाक सेवा बोर्ड के सदस्य : (क) डाक सेवा बोर्ड के सदस्यों के सभी पदों के लिये सदस्य (वित्त) के पद को छोड़कर नियुक्तियाँ उस ग्रेड में 2 वर्ष के नियमित सेवा वाले सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-I के अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जायेगी।

(ख) सदस्य (वित्त) का पद, केन्द्र में ज्येष्ठ प्रशासनिक पदों को भरने के लिये स्कीम के अनुसार भरा जायेगा।

(8) यदि सेवा में किसी ग्रेड में नियुक्त किसी अधिकारी पर किसी उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है तो उस ग्रेड में कमसे कम ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी, इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने अपेक्षित वर्ष की सेवा न की हो, विचार किया जायेगा।

(9) भिन्न-भिन्न ग्रेडों के लिये प्रोन्नति और उनमें पुष्टि के लिये विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन इन नियमों की अनुसूची-III में जैसा विनिर्दिष्ट है, के अनुसार होगा।

#### भाग—5

##### माधारण

21. निरहंताएँ : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

22. सेना डाक सेवा में सेवा करने की अपेक्षा .

इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, सेवा में नियुक्त किया गया कोई भी व्यक्ति, भारत में सेना डाक सेवा या विदेश में सेवा करने के लिये, जैसा अपेक्षित हो, दायी होगा।

23. परीक्षा : (1) प्रत्येक व्यक्ति, सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान में नियुक्ति पर, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा हो, दो वर्ष की अवधि के लिये परीक्षाओं में होगा।

परन्तु सरकार, समुचित मामलों में, भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगी।

(2) आपवादिक परिस्थितियों को छोड़कर परीक्षा की अवधि एक बार में एक वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जायेगी और कोई भी अधिकारी परीक्षा की सामान्य अवधि के दुगुने से अधिक के लिये परीक्षा पर नहीं रखा जायेगा।

परन्तु ऐसे मामलों में जहाँ परीक्षा की अवधि को बढ़ाने का प्रस्ताव है वहाँ सरकार आरंभिक या बढ़ाई गई परीक्षा अवधि की समाप्ति के आठ सप्ताह के भीतर संबंधित अधिकारियों को ऐसा करने के अपने आशय की लिखित रूप में सूचना देगी।

(3) परीक्षा की अवधि के पूरा होने पर अधिकारियों को, यदि स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त समझे जायें तो उन्हें स्थायी पद में अधिष्ठायी रिक्तियों को उपलब्ध होने पर, नियुक्ति में पृष्ठ कर दिया जायेगा।

(4) यदि, उप-नियम (1) में निर्दिष्ट यथास्थिति, परीक्षा की अवधि की समाप्ति या उसके किसी विस्तार पर, सरकार की राय है कि कोई भी अभ्यर्थी स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं है या यदि किसी भी समय, परीक्षा की ऐसी अवधि या उसके विस्तार के दौरान उसका समाधान हो जाता है कि वह परीक्षा की ऐसी अवधि या उसके

विस्तार की समाप्ति पर स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं होगा तो उसे नैतिकतापूर्वक रिक्त न करेगा।

(5) परीक्षा की अवधि के दौरान, अभ्यर्थियों से परीक्षा के समाधानप्रव रूप में पूरा करने के शर्त के रूप में सरकार द्वारा प्रशिक्षण और शिक्षण के ऐसे कार्यक्रम पूरा करने और पूर्ण परीक्षाएं और परीक्षण प्राप्त करने की अपेक्षा की जा सकेगी, जो यह ठीक समझत है।

24. अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों आदि के लिये आरक्षण—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य, रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

25. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह ऐसे कारणों सहित जो लेखबद्ध किये जायेंगे और आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

26. निर्वचन—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है तो उसका सरकार द्वारा विनिश्चय किया जायेगा।

27. अवशिष्ट विषय : सेवा में नियुक्त अधिकारी उन सभी विषयों में जिनके लिये विनिर्दिष्टतः इन नियमों में उपबन्ध नहीं किया गया है ऐसे नियमों, विनियमों और आदेशों में शासित होंगे जो साधारणतया केन्द्रीय मंत्रालय सेवाओं को लागू होते हैं।

28. निरसन और व्यावृत्ति : (i) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ही भारतीय डाक सेवा बर्ग 1 (कनिष्ठ और ज्येष्ठ काल-वेतनमान) भर्ती नियम, 1959 और भारतीय डाक सेवा बर्ग 1 (डाक सेवायें निदेशक) भर्ती नियम, 1959, जहाँ तक उनका संबंध उन पदों से है, जिन्हें ये नियम लागू होते हैं, निरमित किये जाते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, ऐसे निरमित नियमों के अधीन की गई कोई बात या की गई कोई कार्यवाई इन नियमों के सत्त्व्यानी उपबन्धों के अधीन की गई समझी जायेगी।

#### अनुसूची-1

#### नियम 3 (2) देखिए

#### सेवा की प्राधिकृत स्थायी और उपस्थायी पद संख्या

| घेड   | प्राधिकृत पद-संख्या |         |     |
|---|---------------------|---------|-----|
|   | स्थायी              | अस्थायी | योग |
| 1   | 2                   | 3       | 4   |
| डाक सेवा बोर्ड के सदस्य   | 3                   | 1       | 4   |
| ज्येष्ठ प्रशासनिक घेड   | 33                  | 23      | 56  |
| स्तर-I और स्तर-II कनिष्ठ प्रशासनिक घेड, जिनके अंतर्गत चयन घेड भी है | 59                  | 30      | 89  |
| ज्येष्ठ काल वेतनमान   | 152                 | 75      | 227 |
| कनिष्ठ काल वेतनमान  | 97                  | —       | 97  |
| प्रतिनियुक्ति के लिए आरक्षित (कनिष्ठ काल वेतनमान में)               | 68                  | —       | 68  |
| छुट्टी के लिए आरक्षित   | 13                  | —       | 13  |
| प्रशिक्षण के लिए आरक्षित (कनिष्ठ काल वेतनमान में)                   | 40                  | —       | 40  |

## अनुसूची-2

## नियम 3 (2) देखिए

सेवा के विभिन्न ग्रेडों के नाम, संख्या और वेतनमान

| क्रम सं. | पद का नाम   | पदों की संख्या | वेतनमान                                 |
|----------|---|----------------|---|
| 1        | 2   | 3              | 4                                       |
| 1.       | डाक सेवा बोर्ड के सदस्य और अपर सचिव, भारत सरकार, पदेन | 3              | 3000.00 रुपये नियत                      |
| 2.       | ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-I                        | 28             | 2500-125/2-2750 रु.                     |
| 3.       | ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-II                       | 26             | 2250-125/2-2500 रु.                     |
| 4.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में अकृत्यकारी सचिव ग्रेड      | 18             | 2000-125/2-2250 रु.                     |
| 5.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड                                | 71             | 1500-60-1800-100-2000 रु.               |
| 6.       | ज्येष्ठ काल वेतनमान                                   | 227            | 1100-50-1600 रु.                        |
| 7.       | कनिष्ठ काल वेतनमान                                    | 97             | 700-40-900-द. रों. -40-1100-50-1300 रु. |

टिप्पण:—किसी विगणित ग्रेड में सम्मिलित कर्तव्य पद, जो इस अनुसूची में उल्लिखित है, एक दूसरे से अदला-बदली योग्य होंगे। इसके अतिरिक्त सदस्य (वित्त) का एक पद है, जो भारतीय डाक सेवा का भाग नहीं है और जिसका केन्द्र में ज्येष्ठ प्रशासनिक पदों को भरने के लिए स्कीम के अनुसार भरा जाना अपेक्षित है।

## अनुसूची-3

## नियम का भाग-4 देखिए

भारतीय डाक सेवा समूह "क" में सम्मिलित समूह "क" पदों में प्रोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

| क्रम सं. | पद का नाम                           | समूह "क" वि. पो. सं.<br>(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)                            | समूह "क" वि. पो. सं.<br>(पुष्टि पर विचार करने के लिए) |
|----------|-------------------------------------|---|---|
| 1        | 2                                   | 3   | 4   |
| 1.       | डाक सेवा बोर्ड के सदस्य             | 1. अध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.<br>2. सचिव (डाक)                                   | अध्यक्ष<br>सदस्य                                      |
| 2.       | ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-I      | 1. अध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.<br>2. सचिव (डाक)                                   | अध्यक्ष<br>सदस्य                                      |
| 3.       | ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर-II     | 1. अध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.<br>2. सचिव (डाक)<br>3. सदस्य (कार्मिक)             | अध्यक्ष<br>सदस्य<br>सदस्य                             |
| 4.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (सचिव ग्रेड) | 1. सचिव (डाक)<br>2. सदस्य (कार्मिक)<br>3. सदस्य (प्रचालन)                           | अध्यक्ष<br>सदस्य<br>सदस्य                             |
| 5.       | कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड              | 1. अध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.<br>2. सदस्य (कार्मिक)<br>3. उप महानिदेशक (प्रचालन) | अध्यक्ष<br>सदस्य<br>सदस्य                             |
| 6.       | ज्येष्ठ काल वेतनमान                 | 1. सदस्य (कार्मिक)<br>2. सदस्य (प्रचालन)<br>3. उप महानिदेशक (कार्मिक)               | अध्यक्ष<br>सदस्य<br>सदस्य                             |
| 7.       | कनिष्ठ काल वेतनमान                  | 1. अध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.<br>2. सदस्य (प्रचालन)<br>3. उप महानिदेशक (कार्मिक) | अध्यक्ष<br>सदस्य<br>सदस्य                             |

टिप्पण: 1. आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति समिति की कार्यवाहियों को अविभाज्य नहीं बनाएगी यदि समिति के आधे सदस्यों से अधिक सदस्य बैठकों में हाजिर थे।

टिप्पण: 2. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग की अनुमोदन के लिए भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक, संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 3-8/72-एस. पी. जी.]

बी. के. जाबला, सहायक महानिदेशक (डाक विभाग)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 12th May, 1987

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

## PART I

## PRELIMINARY

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Postal Service (Group 'A') Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires:—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Departmental Promotion Committee", in relation to any grade, means a Committee specified there against in Column (3), or, as the case may be, Column (4) of Schedule III to these rules;
- (c) "Examination" means a Combined Competitive Examination consisting of a preliminary examination and a main examination for recruitment to the Service and such other services as may be specified by the Government from time to time;
- (d) "Government" means the Central Government;
- (e) "Grade" means any of the grades specified in sub-rule (1) of rule 3;
- (f) "Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade rendered after selection according to the prescribed procedure, for long-term appointment to that grade and includes any period or periods,
  - (i) during which an officer would have held that grade but for his being on leave or on training or on foreign assignment;
  - (ii) taken into account for purposes of seniority in the case of those appointed at the initial constitution of the Service;
- (g) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;
- (h) "Service" means the Indian Postal Service, Group 'A'.

## PART II

Composition, initial constitution and future maintenance of the Service

3. Composition of service.—(1) There shall be the following seven grades in the Service, namely:—

- (i) Junior Time Scale :  
Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
- (ii) Senior Time Scale :  
Rs. 1100 (6th year or under)-50-1600.
- (iii) Junior Administrative Grade :  
Rs. 1500-60-1800-100-2000.
- (iv) Selection Grade of Junior Administrative Grade :  
Rs. 2000-125/2-2250.
- (v) Senior Administrative Grade Level II :  
Rs. 2250-125/2-2500.
- (vi) Senior Administrative Grade Level I :  
Rs. 2500-125/2-2750.
- (vii) Members of the Postal Services Board :  
Rs. 3000.

} Pre-Revised Scales.

(2) The authorised permanent and temporary strength of the various grades on the date of commencement of these

rules and the number of posts in each grade shall be as specified in Schedule I and Schedule II to these rules.

(3) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(4) The authority competent to make an appointment to a grade may make such temporary additions to the strength of a grade as it may deem necessary from time to time subject to any general or special orders that may be issued by the Government.

4. Initial Constitution.—(1) The Service shall, on the date of commencement of these rules consist of officers who have already been appointed on a regular basis to the Indian Postal Service Group 'A' in the various grades, namely, Junior Time Scale, Senior Time Scale, Junior Administrative Grade including the Selection Grade and Senior Administrative Grade Level II and Level I and Members Postal Service Board except Member (Finance) and the officers so appointed shall be deemed to have been appointed to the respective grade at the initial constitution of the Service.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) in the respective corresponding grade prior to their appointment to the Service shall count for the purpose of qualifying service for seniority, confirmation, promotion and pension.

5. Future Maintenance.—(1) The recruitment to the Service, after the initial constitution thereof, shall be made by the following methods:—

- (a) 40 per cent of the permanent vacancies and all temporary vacancies in the Junior Time Scale of the Service shall be filled by promotion in accordance with Part IV; and 60 per cent of the permanent vacancies in that scale shall be filled by direct recruitment in accordance with Part III;
- (b) Vacancies in all other grades of the Service shall be filled by promotion in accordance with Part IV.

(2) Subject to the provisions of sub-rule (1), the Government shall determine, in consultation with the Commission, the method of recruitment to be employed for the purpose of filling any particular vacancies in the Service and the number of candidates to be recruited by each method.

## PART III

## RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATIONS

6. Holding of examination.—(1) A competitive examination for appointment to the Junior Time Scale of the Service shall be held at such times and places as may be prescribed in a notice issued by the Commission for the purpose.

(2) Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

7. Conduct of examination.—Every examination under this Part shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Government of India in the Department of Personnel and Training from time to time.

8. Combined Examination.—If the examination held under this Part is a Combined Examination for the purpose of making appointment to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely:—

- (a) any person may apply to be admitted as a candidate for appointment to all or any of the Services or posts for which he is eligible;

Provided that if he wishes to be considered for appointment to more than one Service or post, he shall state in his application form the names of the services and posts for which he wishes to be considered and the order of his preferences for them and in such cases, only one application form and payment of the fees for examination for one Service as specified in rule 14, shall be sufficient;

- (b) the Government of India in the Department of Personnel and Training shall assign successful can-

didates to each Service or post on a consideration of all circumstances including any preference expressed by the candidates in their applications.

9. Application for admission to the examination.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner and in such form as the Commission may prescribe :

Provided that a candidate in Government service, whether in a permanent or in a temporary capacity or as work-charged employee, other than casual or daily rated employee, will be required to submit an undertaking to the effect that he has informed in writing his Head of Office or Department regarding his application for the examination.

10. Nationality.—A candidate must be a citizen of India or he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified by the Government.

11. Age limits.—A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 26 years on the first day of August of the year in which the examination is held;

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel and Training to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

12. Attempts at the examination.—No candidate, who does not belong to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government of India in the Department of Personnel and Training from time to time, shall be permitted more than three attempts at the examination ;

Provided that there shall be no restriction on the number of attempts for candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes within the age relaxation referred to in the proviso to rule 11, in case they are otherwise eligible.

Note I.—A candidate shall be deemed to have made an attempt at the examination for all the Services or posts ordinarily covered by the examination if he competes for any one or more of the Services or posts.

Note II.—An attempt at the preliminary examination shall be deemed to include an attempt also at the main examination within the meaning of this rule.

Note III.—If a candidate actually appears in any one paper in the preliminary Examination, he shall be deemed to have made an attempt at the examination.

13. Educational qualifications.—A candidate must hold a degree of a University established or incorporated by or under a Central Act or a Provincial Act or a State or other educational Institution established by a Central Act or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possesses an equivalent qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination ;

Provided that a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination, shall be eligible for admission to the preliminary examination so long as the candidate produces by a date to be notified by the Commission, proof of having passed in the qualifying examination for being eligible to take the main examination during that year ;

Provided further than in exceptional cases, the Commission may treat a candidate as qualified, who though not possessing the qualification prescribed in this rule has passed an examination conducted by an Institution, the standard of which in the opinion of the Commission justifies his admission to the examination ;

Provided also that a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

Note.—Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognised by Government as equivalent to professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

14. Fees.—A candidate shall pay the fees prescribed by the Commission, unless he has been exempted therefrom or granted concession in accordance with the exemptions and concessions in this respect notified by the Government of India in the Department of Personnel and Training from time to time.

15. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

16. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means,  
or
  - (ii) impersonating,  
or
  - (iii) procuring impersonation by any person,  
or
  - (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with,  
or
  - (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information,  
or
  - (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination,  
or
  - (vii) using unfair means in the examination hall,  
or
  - (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script,  
or
  - (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall,  
or
  - (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of the examination,  
or
  - (xi) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,
- may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—
- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate ; or
  - (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
    - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them ;
    - (ii) by the Government, from any employment under them ; and
  - (c) if he is already in service under the Government, to a disciplinary action under the appropriate rules.

17. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit, as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Commission by a relaxed standard, to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the Service irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

(3) If sufficient number of candidates who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.

(4) If at the examination, sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-rule (3), the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-rules (3) and (4) no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

- (a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for that year exceeds 50 per cent of the total vacancies in that year; or
- (b) if such vacancies, which are to be carried forward, continuously remained unfilled for a period of three recruitment years;

Provided that in the third recruitment year vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

18. Inquiry of Character, etc.—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the Service.

19. Physical test.—(1) No candidate who, after such physical examination as the Government may prescribe is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service, shall be appointed to the Service.

(2) The fact that a candidate has been physically examined will not mean or imply that he shall be considered for appointment.

#### PART IV

##### RECRUITMENT BY PROMOTION

20. Appointment by promotion to various grades :—(1) Junior Time Scale.—Appointment to the Junior Time Scale

in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers regularly appointed to the Postal Superintendent's Service Group 'B' with three years regular service in that grade, on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee and in consultation with the Commission.

(2) Senior Time Scale.—Appointment to the Senior Time Scale in the Service shall be made by promotion of officers in the Junior Time Scale with four years regular service in that grade in the order of seniority subject to the rejection of the unfit on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

Provided that officers of the Postal Superintendents' Service Group 'B' who are on the approved list for promotion to the Junior Time Scale and have rendered not less than 7 years total approved service in Group 'B' or higher posts may also be appointed to such posts in an officiating capacity on the basis of seniority as a purely temporary measure till such time officers of the Junior Time Scale are available for regular promotion to the Senior Time Scale.

(3) Junior Administrative Grade.—Appointment to the Junior Administrative Grade in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers of the Senior Time Scale of the Service with 5 years regular service in the grade on recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

Provided that for a period of 3 years from the date of commencement of these rules, if the eligible officers with the requisite length of service are not available, the service condition will be relaxed and officers with a minimum of 7 years of Grade 'A' service (including probation period) will be considered for promotion to Junior Administrative Grade of the Service.

(4) Selection Grade of the Junior Administrative Grade.—Appointment to the Selection Grade of the Junior Administrative Grade in the Service shall be made by promotion of officers in the Junior Administrative Grade of the Service who have been stagnating at the maximum of that grade for not less than two years, in the order of seniority subject to rejection of the unfit on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(5) Senior Administrative Grade Level II.—Appointment to the Senior Administrative Grade Level II in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers of the Junior Administrative Grade of the Service including the Selection Grade who have put in not less than 16 years total regular service in Group 'A' of the Service on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(6) Senior Administrative Grade Level I.—Appointment to the Senior Administrative Grade Level I in the Service shall be made on the basis of selection on merit from amongst officers of the Senior Administrative Grade Level II of the Service with 2 years of regular service in the grade on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(7) Members of the Postal Services Board.—(a) Appointments to all the post of Members of the Postal Services Board except the post of Member (Finance) shall be made by selection on merit from amongst officers of Senior Administrative Grade Level I of the Service with 2 years regular service in that grade.

(b) The post of Member (Finance) will be filled in accordance with the scheme for staffing Senior Administrative posts at the Centre.

(8) If an officer appointed to any grade in the Service is considered for promotion to any higher grade all persons senior to him in the grade shall also be considered, notwithstanding that they may not have rendered requisite number of years of service.

(9) The constitution of Departmental Promotion Committee for considering promotion to and confirmation in different grades shall be as specified in Schedule III to these rules.

## PART V GENERAL

### 21. Disqualifications.—No person;—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**22. Requirement to serve in the Army Postal Service.—**Any person appointed to the Service after the commencement of these rules shall be liable to serve in the Army Postal Service in India or abroad, as required.

**23. Probation.—**(1) Every person on appointment to the Junior Time Scale of the Service, either by direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Government may in appropriate cases, extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government of India in the Department of Personnel and Training.

(2) Save in exceptional circumstances, the period of probation shall not be extended by more than a year at a time and no officer shall be kept on probation for more than double the normal period of probation :

Provided that in cases where it is proposed to extend the period of probation, the Government shall give notice in writing of its intention to do so to the officers concerned within eight weeks of the expiry of the initial or the extended probationary period.

(3) On the completion of the period of probation, the officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment, subject to availability of substantive vacancies in permanent posts

(4) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Government is of opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time, during such period of probation or extension thereof it is satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension thereof he may be discharged from the Service.

(5) During the period of probation, the candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests as it may think fit, as a condition to the satisfactory completion of probation.

**24. Reservations for Scheduled Castes, Scheduled Tribes etc.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Government from time to time in this regard.

**25. Power to relax.—**Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,

**26. Interpretation.—**If any question relating to interpretation of these rules arises it shall be decided by the Government.

**27. Residuous matters.—**In all matters not specifically provided for in these rules, officers appointed to the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general.

**28. Repeal and Saving.—**(1) On and from the date of commencement of these rules, the Indian Postal Service, Class I (Junior and Senior Time Scales) Recruitment Rules, 1959 and the Indian Postal Services Class I (Directors of Postal Services) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the posts to which these rules apply, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the rules so repealed, shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

## SCHEDULE—I

See Rule 3(2)

Authorised permanent and temporary strength of the Service

| Grade   | Authorised Strength |           |       |
|---|---------------------|-----------|-------|
|   | Permanent           | Temporary | Total |
| Members of the Postal Services Board.                 | 3                   | 1         | 4     |
| Senior Administrative Grade Level I and Level II      | 33                  | 23        | 56    |
| Junior Administrative Grade including Selection Grade | 59                  | 30        | 89    |
| Senior Time Scale                                     | 152                 | 75        | 227   |
| Junior Time Scale                                     | 97                  | —         | 97    |
| Deputation Reserve (in the Junior Time Scale)         | 68                  | —         | 68    |
| Leave Reserve   | 13                  | —         | 13    |
| Training Reserve (in the Junior Time Scale)           | 40                  | —         | 40    |

## SCHEDULE—II

See Rule 3(2)

Name, Number and Scale of pay various grades of the Service

| Sl. No. | Name of the post  | No. of posts | Scale of pay                       |
|---------|---|--------------|------------------------------------|
| 1.      | Members of the Postal Services Board & Ex-Officio Addl. Secretary to the Government of India. | 3*           | Rs. 3000 fixed                     |
| 2.      | Senior Administrative Grade Level I   | 28           | Rs. 2500-125/2-2750.               |
| 3.      | Senior Administrative Grade Level II  | 28           | Rs. 2250-125/2-2500.               |
| 4.      | Non-functional Selection Grade in Jr. Administrative Grade                                    | 18           | Rs. 2000-125/2-2250.               |
| 5.      | Junior Administrative Grade   | 71           | Rs. 1500-60-1800-100-2000.         |
| 6.      | Senior Time Scale   | 227          | Rs. 1100-50-1600.                  |
| 7.      | Junior Time Scale   | 97           | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300. |

Note : The duty post included in a particular grade as mentioned in this Schedule would be interchangeable with one another.  
 \* In addition to this, there is one post of Member (Finance) which does not form part of Indian Postal Service and is required to be filled up in accordance with the scheme for staffing Senior Administrative posts at the Centre.

B.K. CHAWLA, Asstt. Director General  
 Department of posts

## SCHEDULE—III

(See Part IV of the Rules)

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation in Group 'A' posts included in the Indian Postal Service Group 'A'

| Sl. No. | Name of the post                                 | Group 'A' DPC<br>(for considering promotion)   | Group 'A' DPC<br>(for considering confirmation)  |
|---------|--|--|--|
| 1       | 2  | 3  | 4  |
| 1.      | Members of the Postal Services Board             | 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman<br>2. Secretary (Posts)—Member   | Secretary (Posts)  |
| 2.      | Senior Administrative Grade Level I              | 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman<br>2. Secretary (Posts)—Member   | 1. Secretary (Posts)—Chairman<br>2. Member (Personnel)—Member  |
| 3.      | Senior Administrative Grade Level II             | 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman<br>2. Secretary (Posts)—Member<br>3. Member (Personnel)—Member                   | 1. Secretary (Posts)—Chairman<br>2. Member (Personnel)—Member<br>3. Member (Operations)—Member                   |
| 4.      | Junior Administrative Grade<br>(Selection Grade) | 1. Secretary (Posts)—Chairman<br>2. Member (Personnel)—Member<br>3. Member (Operations)—Member                     | 1. Member (Personnel)—Chairman<br>2. Member (Operations)—Member<br>3. Member (Development)—Member                |
| 5.      | Junior Administrative Grade                      | 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman<br>2. Member (Personnel)—Member<br>3. Member (Operations)—Member                 | 1. Member (Personnel)—Chairman<br>2. Member (Operations)—Member<br>3. Deputy Director General (Personnel)—Member |
| 6.      | Senior Time Scale                                | 1. Member (Personnel)—Chairman<br>2. Member (Operations)—Member<br>3. Deputy Director General (Personnel)—Member   | 1. Member (Personnel)—Chairman<br>2. Member (Operations)—Member<br>3. Deputy Director General (Personnel)—Member |
| 7.      | Junior Time Scale                                | 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman<br>2. Member (Personnel)—Member<br>3. Deputy Director General (Personnel)—Member | 1. Member (Personnel)—Chairman<br>2. Member (Operations)—Member<br>3. Deputy Director General (Personnel)—Member |

Note : 1. The absence of a Member, other than the Chairman or Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half members of the Committee had attended the meetings.  
 2. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of UPSC shall be held.

[No. 3-8/72-SPG]

B.K. CHAWLA, Asstt. Director General



नई दिल्ली, 22 मई, 1987

सा. का. नि. 438—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 के अनुच्छेद 7 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार पञ्चद्वारा भारतीय डाकघर नियम, 1933 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) ये नियम भारतीय डाकघर नियम (तृतीय संशोधन) 1982 कहें जाएंगे।

(2) ये सरकार राजपत्र में प्रकाशित होने के तारीख से लागू होंगे।

2 भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में नियम 17-क के उप-नियम (1) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

(ख) ऐसे बुक पैकेट की जिसमें भी पुस्तक में मूल्य सूची या बिल या पुस्तक सप्लाय का आर्डर न होना चाहिए। बशर्ते कि बुक पैकेट में उस पैकेट की पुस्तक से संबंधित बिल या सूची अथवा दानों हो सकती है।

[म. 4-1/87-सी.आई.]

जी. वी. मोहन, निदेशक  
(पी. ओ.)

New Delhi, the 22nd May, 1987

G.S.R. 438.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (third Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in sub-rule (1) of rule 17A, after clause (f), the following clause shall be inserted, namely :—

(g) no book in such book packet shall contain any price list or bills or orders for supply of the books.

Provided that the book packet may contain an invoice or a bill or both pertaining to books being sent in that packet.

[No. 4-1/87-CI]

G. V. MOHAN, Director (PO)

Note :—Principal Notifications issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933 are as follows :—

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| 1. G.S.R. No. 2886     | Dated 10-12-1975 |
| 2. G.S.R. No. 596 (E)  | Dated 30-12-1975 |
| 3. G.S.R. No. 741 (E)  | Dated 31-12-1975 |
| 4. G.S.R. No. 472      | Dated 24-1-1976  |
| 5. G.S.R. No. 93 (E)   | Dated 25-2-1976  |
| 6. G.S.R. No. 811 (E)  | Dated 31-5-1976  |
| 7. G.S.R. No. 943 (E)  | Dated 21-6-1976  |
| 8. G.S.R. No. 135      | Dated 7-1-1978   |
| 9. G.S.R. No. 304 (E)  | Dated 29-5-1978  |
| 10. G.S.R. No. 316 (E) | Dated 18-5-1979  |
| 11. G.S.R. No. 4118    | Dated 29-12-1979 |
| 12. G.S.R. No. 1256    | Dated 13-5-1980  |
| 13. G.S.R. No. 490 (L) | Dated 26-6-1981  |

289 GJ/87—11.

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| 14. G.S.R. No. 491 (E) | Dated 26-8-1980  |
| 15. G.S.R. No. 380 (E) | Dated 5-6-1981   |
| 16. G.S.R. No. 409 (E) | Dated 23-9-1981  |
| 17. G.S.R. No. 417 (E) | Dated 22-5-1982  |
| 18. G.S.R. No. 59 (E)  | Dated 11-2-1982  |
| 19. G.S.R. No. 412 (F) | Dated 13-5-1982  |
| 20. G.S.R. No. 33 (E)  | Dated 20-1-1983  |
| 21. G.S.R. No. 49 (E)  | Dated 2-2-1983   |
| 22. G.S.R. No. 444 (E) | Dated 23-5-1983  |
| 23. G.S.R. No. 1652    | Dated 19-5-1984  |
| 24. G.S.R. No. 329     | Dated 3-5-1986   |
| 25. G.S.R. No. 461     | Dated 14-6-1986  |
| 26. S.O. No. 2420      | Dated 28-6-1986  |
| 27. S.O. No. 436 (E)   | Dated 24-7-1986  |
| 28. S.O. No. 2460      | Dated 5-7-1986   |
| 29. S.O. No. 3677      | Dated 25-10-1986 |
| 30. S.O. No. 548       | Dated 23-2-1987  |
| 31. S.O. No. 450 (E)   | Dated 29-4-1987  |

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली २२ मई, 1987

सा. का. नि. 439—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा शक्तियों का प्रयोग करने हुए, आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का अधिकृत नाम आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती (पाचवा संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम 1963 में—

(क) नियम 1(क) के उप-नियम (1) के खंड (ब) के खंड (ड) का लागू किया जाएगा, और

(ख) नियम 4 क के पञ्चात् निम्नलिखित नियम अंतर्भावित किया जाएगा, अर्थात्—

"1. प्रोपति प्रोपति के प्रयोजन के लिए, नियमित प्रोपति कांडर के अधिकारियों को और ऐसे स्टाफ क्लर्कों को, जो सरकार के मंत्रालय हैं, जेष्ठता की पृथक् सूचियों होंगी, दोनों सूचियों में ग अगली श्रेणी में प्रोपति कोटा के आधार पर होंगी, जिसका अनुपात, विभागीय प्रोपति समिति का बैठक होने का तारीख को, प्रत्येक प्रवर्ग के पदों का विद्यमान संख्या के आधार पर होगा।

परन्तु यदि कोई कनिष्ठ व्यक्ति पात्र हो जाता है और उसके बारे में प्रोपति के लिए विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उसने जेष्ठता सभी अधिकारियों के बारे में प्रोपति के लिए विचार किया जाएगा :

किन्तु ऐसा इस बात के होते हुए भी होगा कि उन्होंने उस श्रेणी में वित्तीय सेवा पूर्ण नहीं की है परन्तु अपनी परिवर्द्धता अधिकतम सफलतापूर्वक पूरी करती है।"

टिप्पण—मूल नियम जिन्हें आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 कहा गया है सा. का. नि. संख्या 24 तारीख 23-12-63 द्वारा अधिसूचित किए गए थे। तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए—

- 1 अधिसूचना ग. 11/8/82-बी(ए) तारीख 9-6-1964
- 2 अधिसूचना ग. 11/11/62-बी(ए) तारीख 18-6-64
- 3 अधिसूचना ग. 5/24/62-बी(ए) तारीख 31-8-65

4. अधिसूचना सं. 11/2/64-बी (ए), तारीख 17-9-1965
  5. अधिसूचना सं. 11/2/64-बी (ए), तारीख 27-11-1965  
(सा.का.नि. सं. 1820 तारीख 11-12-1965)
  6. अधिसूचना सं. 13/78/62-बी (ए), तारीख 30-11-1965
  7. अधिसूचना सं. 5/15/65-बी (ए), तारीख 28-7-1965
  8. अधिसूचना सं. 11/8/65-बी (ए), तारीख 9-9-1966
  9. अधिसूचना सं. 5/3/67-बी (ए), तारीख 7-10-1967
  10. अधिसूचना सं. 6/107/65-बी (ए), तारीख 3-7-1967
  11. अधिसूचना सं. 11/5/65-बी (ए), तारीख 13-9-1968
  12. अधिसूचना सं. 7/5/68-बी (ए), तारीख 9-10-1968
  13. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख 14-11-1968
  14. अधिसूचना सं. 17/8/68-बी (ए), तारीख 6-6-1969
  15. अधिसूचना सं. 17/6/68-बी (ए), तारीख 4-8-1969
  16. अधिसूचना सं. 11/5/65-बी (ए), तारीख 29-9-1969
  17. अधिसूचना सं. 17/2/69-बी (ए), तारीख 19-11-1969
  18. अधिसूचना सं. 17/1/69-बी (ए), तारीख 23-2-1970
  19. अधिसूचना सं. 17/3/69-बी (ए), तारीख 18-9-1970
  20. अधिसूचना सं. 1/2/70-बी (ए), तारीख 18-2-1971
  21. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख 23-3-1971
  22. अधिसूचना सं. 1/2/71-बी (ए), तारीख 6-12-1971
  23. अधिसूचना सं. 1/2/71-बी (ए), तारीख 10-1-1972
  24. अधिसूचना सं. 1/3/70-बी (ए), तारीख 18-5-1972
  25. अधिसूचना सं. 1/9/71-बी (ए), तारीख 6-6-1972
  26. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख 13-6-1972
  27. अधिसूचना सं. 1/6/71-बी (ए), तारीख 30-9-1972
  28. अधिसूचना सं. 1/6/70-बी (ए), तारीख 6-12-1972
  29. अधिसूचना सं. 1/6/71-बी (ए), तारीख 30-9-1972
  30. अधिसूचना सं. 5/39/71-टी (ए), तारीख 3-12-1973
  31. अधिसूचना सं. 1/4/73-बी (ए), तारीख 2-6-1973
  32. अधिसूचना सं. 1/10/71-बी (ए), तारीख 10-9-1973
  33. अधिसूचना सं. 1/2/73-बी (ए), तारीख 29-9-1973
  34. अधिसूचना सं. 1/2/72-बी (ए), तारीख 26-10-1974  
(सा.का.नि. सं. 1196 तारीख 9-11-1974)
  35. अधिसूचना सं. 5/33/70-बी (ए), तारीख 30-1-1974  
(सा.का.नि. सं. 1220 तारीख 16-11-1974)
  36. अधिसूचना सं. 1/18/73-बी (ए), तारीख 18-10-1974
  37. अधिसूचना सं. 5/17/74-बी (ए), तारीख 13-2-1975  
(सा.का.नि. सं. 267 तारीख 22-2-1975)
  38. अधिसूचना सं. 5/66/73-टी.बी. तारीख 5-4-1975
  39. अधिसूचना सं. 1/1/71-बी (ए), तारीख 30-6-1975  
(सा.का.नि. सं. 895 तारीख 19-7-1975)
  40. अधिसूचना सं. 1/3/75-बी (ए), तारीख 19-12-1975
  41. अधिसूचना सं. 1/8/75-बी (ए), तारीख 20-2-1976
  42. अधिसूचना सं. 5/14/75-बी (ए), तारीख 23-3-1976
  43. अधिसूचना सं. 5/10/76-बी (ए), तारीख 7-5-1976
  44. अधिसूचना सं. 1/1/73-बी (ए), तारीख 19-7-1976
  45. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख 16-8-1977  
(सा.का.नि. सं. 1184 तारीख 10-9-1977)
  46. अधिसूचना सं. 12019/7/77-बी (ए), तारीख 15-9-1977  
(सा.का.नि. सं. 1358, तारीख 8-9-1977)
  47. अधिसूचना सं. 12018/5/75-बी (ए), तारीख 15-12-1977
  48. अधिसूचना सं. 12018/4/76-बी (ए), तारीख, 20-2-1978
  49. अधिसूचना सं. 12010/5/76-बी (ए), तारीख 4-6-1978
  50. अधिसूचना सं. 12019/8/78-बी (ए), तारीख 26-12-1978  
(सा.का.नि. सं. 94 तारीख 20-1-1979)
  51. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख 18-4-1978
  52. अधिसूचना सं. 12018/1/76-बी (ए), तारीख 18-7-1980
  53. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख 1-11-1980
  54. अधिसूचना सं. 12019/9/77-बी (ए), तारीख 9-1-1981
  55. अधिसूचना सं. 12024/13/76-बी (ए), 8-7-1981  
(सा.का.नि. सं. 722, तारीख 1-8-1981)
  56. अधिसूचना सं. 12019/1/81-बी (ए), तारीख 26-9-1981
  57. अधिसूचना सं. 12018/1/81-बी (ए), तारीख 31-8-1978  
(सा.का.नि. संख्या 869 तारीख 19-8-1981)
  58. अधिसूचना संख्या 12018/4/76-बी (ए), तारीख 1-3-1983
  59. अधिसूचना संख्या 12019/1/81-बी (ए), तारीख 1-3-1983
  60. अधिसूचना सं. 19011/12/81-बी (ए), तारीख 11-8-1983
  61. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी (ए), तारीख 23-10-1984  
(सा.का.नि. सं. 739(क) तारीख 23-10-1984)
  62. अधिसूचना सं. 12019/2/84-बी (ए), तारीख 27-2-1985  
(सा.का.नि. सं. 103(ख), तारीख 27-2-1985)
  63. अधिसूचना सं. 12019/2/84-बी (ए), तारीख 27-2-1985  
(सा.का.नि. सं. 103(क), तारीख 27-2-1985)
  64. अधिसूचना सं. 32013/7/75-बी (ए), तारीख 18-7-1986  
(सा.का.नि. सं. 948(अ), तारीख 18-7-1986)
  65. अधिसूचना संख्या 12019/1/85-बी (ए), तारीख 29-1-1987  
(सा.का.नि. सं. 69(अ), तारीख 29-1-1987)
  66. अधिसूचना सं. 12018/2/85-बी (ए), तारीख 5-3-1987  
(सा.का.नि. सं. 273(अ), तारीख 5-3-1987)
  67. अधिसूचना सं. 7/17/83-ए आर/बी (ए), तारीख 5-3-1987  
(सा.का.नि. सं. 274(अ), तारीख 5-3-1987)
  68. अधिसूचना सं. 12018/6/86-बी (ए), तारीख 23-3-1987  
(सा.का.नि. सं. 302(अ), तारीख 23-3-1987)
- [सं. 45011/83/82(बी.) (ए)—फ़ॉर्म IV(i)]

#### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th May, 1987

G.S.R. 439—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment (Fifth Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, —

(a) clauses (f) and (g) of sub-rule (f) of rule 4A shall be omitted; and

(b) after rule 4A, the following rule shall be inserted, namely: "4B. Promotion :

For the purpose of promotion there shall be separate lists of seniority of officers of regular programme cadre and that

of staff artists who have become Government employees, Promotion to the next grade from the two lists shall be on the quota basis the ratio of which shall be based on the existing number of posts in each category on the date of holding of the meeting of the Departmental Promotion Committee. Provided that if any junior person is eligible and is considered for promotion, all officers senior to him in that grade shall be considered for promotion, notwithstanding that they may not have completed the prescribed service in the grade provided they have successfully completed their period of promotion".

Note.—The Principal Rules called the ~~And~~ India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963. Subsequently the following amendments were notified.

1. Notification No. 11/8/62-B(A), dated 9-4-1964
2. " No. 11/11/62-B(A), dated 18-6-1964.
3. " No. 5/24/62-B(A), dated 31-8-1965
4. " No. 11/2/64-B(A), dated 17-9-1965
5. " No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-1965 (GSR No. 1820 dated 11-12-1965)
6. " No. 13/78/62-B(A), dated 30-11-1965
7. " No. 5/15/65-B(A), dated 28-7-1965
8. " No. 11/8/65-B(A), dated 9-9-1966
9. " No. 5/3/67-B(A), dated 7-10-1967
10. " No. 6/107/65-B(A), dated 3-4-1968
11. " No. 11/5/65-B(A), dated 13-9-1968
12. " No. 7/5/68-B(A), dated 9-10-1968
13. " No. 5/12/68-B(A) dated 14-11-1968
14. " No. 17/8/68-B(A), dated 6-6-1969
15. " No. 17/6/68-BB(A), dated 4-6-1969
16. " No. 11/5/65-B(A), dated 2-9-1969
17. " No. 17/2/69-B(A), dated 19-11-1969
18. " No. 17/1/69-B(A), dated 23-2-1970
19. " No. 17/3/69-B(A), dated 16-2-1970
20. " No. 1/2/70-B(A), dated 18-2-1971
21. " No. 5/12/68-B(A), dated 22-3-1971
22. " No. 1/2/71-B(A), dated 6-12-1971
23. " No. 1/2/71-B(A), dated 10-1-1972
24. " No. 1/3/70-B(A), dated 18-5-1972
25. " No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-1972
26. " No. 5/12/68-B(A), dated 13-6-1972
27. " No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1972
28. " No. 1/6/70-B(A) dated 6-12-1972
29. " No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1992
30. " No. 5/39/71-TV, dated 3-12-1973
31. " No. 1/4/73-B(A), dated 2-6-1973
32. " No. 1/10/71-B(A), dated 10-9-1973
33. " No. 1/2/73-B(A) dated 29-9-1973
34. " No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-1974 (GSR No. 1196 dated 9-11-1974)
35. " No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-1974 (GSR No. 1220 dated 16-11-1974)
36. " No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-1974
37. " No. 5/17/74-B(A) dated 13-2-1975 (GSR No. 267 dated 22-2-1975)
38. " No. 5/66/73-TV, dated 5-4-1975
39. " No. 1/1/71-B(A), dated 30-6-1975 (GSR No. 895 dated 19-7-1975)

40. " No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-1975
41. " No. 1/8/75-B(A), dated 20-2-1976
42. " No. 5/14/75-B(A), dated 23-3-1976
43. " No. 5/10/76-B(A), dated 7-5-1976
44. " No. 1/1/73-B(A) dated 19-7-1976
45. " No. 120/18/5/16-B(A), dated 16-8-1977 (GSR No. 1184 dated 10-9-1977)
46. " No. 12019/7/77-B(A), dated 15-9-1977 (GSR No. 1358, dated 8-10-1977)
47. " No. 12018/5/76-B(A), dated 15-12-1977
48. " No. 12018/4/76-B(A), dated 20-2-1978
49. " No. 12018/5/76-(A), dated 4-6-1978
50. " No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-1978 (GSR No. 94, dated 20-1-1979)
51. " No. 12018-/5/76-B(A), dated 18-4-1978
52. " No. 12018/1/76-B(A), dated 18-7-1980
53. " No. 12018/5/76-B(A), dated 1-11-1980
54. " No. 12019/9/77-B(A), dated 9-1-1981
55. " No. 12024/13/76-B(A), dated 8-7-1981 (GSR No. 722, dated 1-8-1981)
56. " No. 12019/1/81-B(A), dated 26-9-1981
57. " No. 12018/1/81-B(A), dated 31-3-1981 (GSR No. 809, dated 19-9-1981)
58. " No. 12018/4/76-B(A), dated 31-7-1972
59. " No. 12019/1/81-B(A), dated 1-3-1983
60. " No. 12011/12/71-B(A), dated 11-8-1983
61. " No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984 (GSR No. 739(A), dated 23-10-1984)
62. " No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985 (GSR No. 103(B), dated 27-2-1985)
63. " No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985 (SR No. 103(A), dated 27-2-1985)
64. " No. 32013/7/85-B(A), dated 18-7-1986 (GSR No. 948(E), dated 18-7-1986)
65. " No. 12019/1/85-B(A), dated 29-1-1987 (GSR No. 60(E), dated 29-1-1987)
66. " No. 12018/2/85-B(A), dated 5-3-1987 (GSR No. 273(E), dated 5-3-1987)
67. " No. 7/17/83-AR/B(A) dated 5-3-1987 (GSR No. 274(E), dated 5-3-1987)
68. " No. 12018/6/86-B(A), dated 23-3-1987 (GSR No. 302(Y) dated 23-3-1987)

[No. 45011/83/82-B(A) Vol. IV(i)]

सा. का. नि. 440.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 का और सहायन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 में —

(क) नियम 4(क) के उप-नियम (1) के खंड (ख) और (घ) का लोप किया जाएगा; और

(ख) नियम 4क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“4ख, प्रोन्नति प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, निम्नलिखित प्रोग्राम काउटर के अधिकारियों की ओर ऐसे स्टाफ कर्माचारियों की, जो सरकारी कर्मचारी हैं, ज्येष्ठता की पृथक सूचियां होंगी; दोनों सूचियां में से श्रेणी श्रेणी में प्रोन्नति कौंटा के आधार पर होगी, जिसका अनुपात, विभागीय प्रोन्नति गमिति की बैठक होने की तारीख की, प्रत्येक प्रवर्ग के पदों की विशुद्ध गणना के आधार पर होगा

परन्तु यदि कोई कनष्ठ व्यक्ति पाव हो जाता है और उसके बारे में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है; तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी अधिकारियों के बारे में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा;

किन्तु ऐसा इस बात के होते हुए भी होगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विशिष्ट सेवा पूरी नहीं की है परन्तु अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है”

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, 1962 (असाधारण) भाग 2 खंड 3, उप-खंड (1) में सा. का. नि. सं. 347 तारीख 17-3-1962 द्वारा प्रकाशित हुए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

1. अधिसूचना सं. तारीख 4-5-62
2. अधिसूचना सं. 11(6)/72-बी(ए), तारीख 18-10-1962
3. अधिसूचना सं. 5(99)-बी(ए), तारीख 20-11-1962
4. अधिसूचना सं. 9/7/62-बी(ए), तारीख 8-1-1963
5. अधिसूचना सं. 13/55/61-बी(ए), तारीख 9-7-1963
6. अधिसूचना सं. 5/48/62-बी(ए), तारीख 5-8-1963
7. अधिसूचना सं. 11/2/61-बी(ए), तारीख 31-8-1964
8. अधिसूचना सं. 11/3/63-बी(ए), तारीख 23-10-1964
9. अधिसूचना सं. 11/6/64-बी(ए), तारीख 28-4-1965
10. अधिसूचना सं. 5/45/65-बी(ए), तारीख नवम्बर, 1965
11. अधिसूचना सं. 11/4/65-बी(ए), तारीख 31-12-1965
12. अधिसूचना सं. 11/3/65-बी(ए), तारीख 1-11-1968
13. अधिसूचना सं. 11/4/65-बी(ए), तारीख 4-12-1968
14. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना सं. 20/6/67-बी(ए), तारीख फरवरी, 1968
16. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख 30-4-1968
17. अधिसूचना सं. 20/6/67-बी(ए), तारीख 17-7-1969
18. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख 19-7-69 (सा. का. नि. सं. 1682)
19. अधिसूचना सं. 17/9/68-बी(ए), तारीख 8-1-1979 (सा. का. नि. सं. 173 तारीख 31-1-70)
20. अधिसूचना सं. 17/7/69-बी(ए), तारीख 21-1-1970
21. अधिसूचना सं. 17/8/60-बी(ए), तारीख 2-4-1970
22. अधिसूचना सं. 7/2/68-बी(ए), तारीख 24-7-1970
23. अधिसूचना सं. 1/4/70-बी(ए), तारीख 25-8-1970
24. अधिसूचना सं. 17/9/60-बी(ए), तारीख 21-2-1972
25. अधिसूचना सं. 1/9/71-बी(ए), तारीख 6-6-1972
26. अधिसूचना सं. 1/7/71-बी(ए), तारीख 13-2-1973
27. अधिसूचना सं. 1/9/71-बी(ए), तारीख 10-4-1973
28. अधिसूचना सं. 1/15/73-बी(ए), तारीख 16-2-1974
29. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए), तारीख 4-4-1975

30. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए), तारीख 24-8-1975
31. अधिसूचना सं. 17/9/69-बी(ए), तारीख 11-6-1975
32. अधिसूचना सं. 1/15/75-बी(ए), तारीख 15-4-1976
33. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए), तारीख 4-11-1976
34. अधिसूचना सं. 12019/9/78-बी(ए), तारीख 26-12-1978
35. अधिसूचना सं. 12018/4/77-बी(ए), तारीख 4-9-1980
36. अधिसूचना सं. 12019/1/78-बी(ए), तारीख 16-12-1980
37. अधिसूचना सं. 12019/1/80-बी(ए), तारीख 20-10-1981 (पहला संशोधन)
38. अधिसूचना सं. 12018/4/77-बी(ए), तारीख 15-1-1982
39. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी(ए), तारीख 23-10-1984 (सा. का. नि. सं. 740(अ) तारीख 23-10-1980

[सं. 45011/83/82-बी(ए)-जिल्द IV (ii)]

वाई. वर्मा, भवर सचिव

G.S.R. 440— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment rules, 1962,—

(a) clauses (f) and (g) of sub-rules (1) of rule 4A shall be omitted; and

(b) after rule 4A, the following rule shall be inserted, namely:—

“4B Promotion : For the purpose of promotion there shall be separate lists of seniority of officers of regular programme cadre and that of staff artists who have become Govt. employees, promotion to the next grade from the two lists shall be on the quota basis, the ratio of which shall be based on the existing number of posts in each category on the date of holding of the meeting of the Departmental Promotion Committee Provided that if any junior person is eligible and is considered for promotion, all officers senior to him in that grade shall be considered for promotion, notwithstanding that they may not have completed the prescribed service in the grade. Provided they have successfully completed their period of probation.”

Note :—Principal rules published vide GSR No. 347 dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary) Part II Section 3 Sub-Section(i) subsequently amended by:—

1. Notification dated 14-5-1962
2. „ No. 11/6/62-B(A), dated 18-10-1962
3. „ No. 5/89/58-B(A), dated 20-11-1962

- |   |   |
|---|---|
| 4. Notification No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-1963                       | 23. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 25-8-1970                                 |
| 5. „ No. 13/55/61-B(A), dated 9-7-1963                                | 24. „ No. 17/9/69-B(A), dated 21-2-1972   |
| 6. „ No. 5/48/62-B(A), dated 5-8-1963                                 | 25. „ No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-1972   |
| 7. „ No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-1964                                | 26. „ No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-1973  |
| 8. „ No. 11/3/63-B(A), dated 23-10-1964                               | 27. „ No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-1973  |
| 9. „ No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-1965                                | 28. „ No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-1974   |
| 10. „ No. 5/45/65-B(A), dated Nov., 1965                              | 29. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-1975  |
| 11. „ No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-1965                              | 30. „ No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-1975   |
| 12. „ No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-1968                               | 31. „ No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-1975   |
| 13. „ No. 11/4/65-B(A), dated 4-12-1968                               | 32. „ No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-1976   |
| 14. „ No. 7/1/67-B(A), dated Dec., 1967                               | 33. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-1976   |
| 15. „ No. 20/6/67-B(A), dated Feb., 1968                              | 34. „ No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-1978                                       |
| 16. „ No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-1968                                | 35. „ No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-1980   |
| 17. „ No. 20/6/67-B(A), dated 17-7-1969                               | 36. „ No. 12019/1/78-B(A), dated 16-12-1980                                       |
| 18. „ No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-1969<br>(GSR No. 1682).            | 37. „ No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-1981<br>(1st amendment)                    |
| 19. „ No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-1970<br>(GSR No. 173 dt. 31-1-1970) | 38. „ No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-1982  |
| 20. „ No. 17/4/69-B(A), dated 21-1-1970                               | 39. „ No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984<br>(GSR No. 740(E) dated 23-10-1984) |
| 21. „ No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-1970                                |   |
| 22. „ No. 7/2/68-B(A), dated 24-7-1970                                |   |

[No. 45011/83/82-B(A)-Vol. IV(ii)]

Y. VERMA, Under Secy.

